

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 996 DEL 18/07/2023**

Direzione Organizzazione e Risorse Umane

Numero proposta: 1226 / 2023

**OGGETTO: Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025**  
**- Approvato con deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI  
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

L'Anno duemilaventitre, il giorno diciotto, del mese di luglio, alle ore 15:30, si è riunita la Giunta Comunale in collegamento telematico da remoto.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti n. 11 amministratori in carica:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE	Elena Eva Maria Grandi	Assessora	SI
Giuseppe Sala	Sindaco	SI	Marco Pietro Granelli	Assessore	SI
Anna Scavuzzo	Vicesindaca	NO	Pierfrancesco Maran	Assessore	NO
Lamberto Bertole'	Assessore	SI	Martina Riva	Assessora	SI
Alessia Cappello	Assessora	SI	Gaia Romani	Assessora	SI
Arianna Maria Censi	Assessora	SI	Tommaso Sacchi	Assessore	SI
Emmanuel Conte	Assessore	SI	Giancarlo Tancredi	Assessore	SI

Assume la presidenza il Sindaco Giuseppe Sala

Partecipa il Segretario Generale Fabrizio Dall'Acqua

Assistono il Vice Segretario Generale Maria Elisa Borrelli e il Vice Segretario Generale Elisabetta Bove

Assiste il Direttore Generale Christian Malangone

Assiste altresì il Capo di Gabinetto Mario Vanni

**IL PRESIDENTE**

verificata la legalità della seduta, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto;  
vista la proposta dell'Assessora Alessia Cappello in allegato, illustrata nella seduta;  
dato atto che la medesima è corredata dei pareri previsti dall'art.49 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267  
nonché del parere di legittimità del Segretario Generale previsto dall'art. 2 - comma 1 - del  
Regolamento sul sistema dei controlli interni approvato con delibera CC n. 7 dell'11/02/2013, tutti  
allegati quali parti integranti la presente deliberazione;  
ritenuta la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate;  
con votazione unanime

**DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione in oggetto, allegata quale parte integrante.  
Con separata e unanime votazione, data l'urgenza, dichiara la presente deliberazione  
immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma del T.U. 267/2000.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

Proposta di delibera N° 1226 / 2023

**OGGETTO:**   **Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025**  
                  **- Approvato con deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI**  
**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

**SU PROPOSTA DI**

**Il Direttore di DIREZIONE**  
**ORGANIZZAZIONE E RISORSE**  
**UMANE**

Firmato digitalmente da Monica  
Mori

**Il Direttore di DIREZIONE**  
**INNOVAZIONE TECNOLOGICA**  
**E DIGITALE**

Firmato digitalmente da Guido  
Arnone

**Il Vice Direttore di VICE**  
**DIRETTORE GENERALE**

Firmato digitalmente da Carmela  
Francesca

**Il Direttore di DIREZIONE**  
**GENERALE**

Firmato digitalmente da Christian  
Malangone

**Il Vice Segretario Generale di**  
**SEGRETERIA GENERALE**

Firmato digitalmente da Elisabetta  
Bove

**L'Assessora allo Sviluppo**  
**Economico e Politiche del**  
**Lavoro**

Firmato digitalmente da Alessia  
Cappello

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Direzione Organizzazione e Risorse Umane**

Numero proposta: 1226 / 2023

**OGGETTO: Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025  
- Approvato con deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI  
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

**RICHIAMATA:**

la normativa di riferimento del PIAO - Piano Integrato di Attività ed Organizzazione ed in particolare:

- l'art. 6, commi 1 e 2 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale, n. 209 del 07 settembre 2022 è stato definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

**DATO ATTO CHE:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 432 del 31 marzo 2023, che si richiama qui integralmente, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

**RITENUTO:**

- di modificare ed aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) già approvato con la citata deliberazione n. 432 del 31 marzo 2023, con riguardo alla **Sottosezione III.3**, relativamente al Piano Triennale dei fabbisogni di personale nei soli punti meglio argomentati, nella Relazione allegata alla presente proposta quale parte integrante e sostanziale (**Allegato sub 1**), nei limiti delle disponibilità finanziarie ivi indicate, ed in coerenza con le linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi formalizzati nel Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025 approvato con Deliberazione C. C. n. 13 del 16.03.2023, come meglio descritto nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta (**Allegato sub 2**) con riferimento a:

### Sezione III.3: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale"

#### Sottosezione III.3: "Piano triennale dei fabbisogni del personale"

In relazione a tale adempimento le modifiche al "Piano triennale dei fabbisogni del personale", interessano principalmente la previsione di risorse ai fini della stabilizzazione nell'Area Istruttori profilo educativo, al fine di attivare tempestivamente tale procedura funzionale al corretto svolgimento dei servizi ai sensi art. 20 D. Lgs. 75/2017 e art. 3 comma 5 D.L. 44/2023, nonché la corretta collocazione nell'area dei Funzionari del personale socioassistenziale al fine di programmare la procedura di selezione per la copertura dei relativi posti.

- Di integrare il PIAO 2023- 2025, con l'allegato sub 3 "Indirizzo strategico di trasformazione digitale per il Comune di Milano. Aggiornamento del Piano Triennale dell'Informatica 2023/2025";
- Di modificare i modelli operativi specifici della Direzione Incassi e Riscossione, approvati con deliberazione G.C. 432/2023 - l'allegato B) in quanto, in esito agli incontri di monitoraggio 2023 sullo stato di attuazione dei modelli operativi del PIAO, svoltisi a partire dallo scorso mese di maggio c.a. a cura della Segreteria Generale, è emersa la necessità di apportare alcune precisazioni ed integrazioni (riferite in particolare alla descrizione delle attività ed agli strumenti di controllo), al fine di consentire agli uffici di rendicontare in modo corretto le attività svolte già nel primo semestre 2023 e di aggiungere il MO 274-ter "Funzionamento della Commissione Comunale per il paesaggio, inerente in particolare la disciplina del conflitto di interessi", in coerenza con gli obiettivi previsti a pag. quello dello *Sviluppo, da parte della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, di apposito modello operativo sul funzionamento della Commissione Comunale per il paesaggio, inerente - in particolare - la disciplina del conflitto di interessi (allegato sub 4)*;
- Di rivedere, sempre in esito al confronto con le Direzioni dell'Ente durante gli incontri di monitoraggio, la tabella degli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza e relativi responsabili, allegato sub E) alla deliberazione n. 432 del 31 marzo 2023, che viene quindi riapprovata complessivamente (**allegato sub 5**), al fine di coerenzare gli obblighi con le effettive responsabilità;
- Di aggiornare il documento strategico per il piano di Trasformazione Digitale del Comune di Milano in aderenza all'aggiornamento 2022-2024 del Piano Triennale per l'Informatica;

#### CONSIDERATO CHE:

ai fini dell'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno 2023-2025, si sono svolte le rituali forme di partecipazione sindacale come da Nota di sintesi trasmessa alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU in data 05.07.2023 ed è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (**allegato sub 6**);

#### DATO ATTO CHE:

in conformità alla Sezione IV "Monitoraggio" il PIAO è aggiornato nelle diverse sezioni entro il 31.10.2023

#### RITENUTO INFINE CHE:

dovendosi procedere con sollecitudine agli adempimenti successivi, al fine di avviare in tempi brevi le procedure di acquisizione e di stabilizzazione del personale approvate con il presente atto, secondo le modalità ivi previste, sia opportuno proporre di dichiarare la presente proposta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267.

#### **DATO ATTO CHE:**

- l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno 2023-2025 sarà inoltrato entro trenta giorni dall'approvazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 6 ter, comma 5, D. Lgs. 165/2001);
- la presente proposta di deliberazione verrà trasmessa, dopo la sua approvazione, al Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV) ai sensi dell'art. 28 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

#### **VISTI:**

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 48, 49 e 134 IV comma;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)", ed in particolare l'art. 2, comma 594, che disciplina il "Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14 il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183");
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari

opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);

- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto-legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell'Amministrazione digitale”, ed in particolare l'art. 12 che disciplina “Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa”;
- il “Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024”, aggiornato da AGID e pubblicato sul relativo sito istituzionale in data 23 gennaio 2023;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione”;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2022 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 di cui alla deliberazione ANAC del 17 gennaio 2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024, approvato con Deliberazione G.C. n. 1095 del 29 luglio 2022 e successivamente aggiornato con Deliberazione G.C. n. 1469 del 14 ottobre 2022;
- la deliberazione consiliare n. 13 del 16.03.2023 recante “Documento Unico di Programmazione (DUP) e Bilancio di Previsione 2023-2025”;
- la deliberazione di G.C. n. 425 del 30.03.2023 recante “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025”

## PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di modificare ed aggiornare, per le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, già approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 432 del 31 marzo 2023, con specifico riguardo:

A. al Piano Triennale dei fabbisogni di personale (**Sezione III “Organizzazione e Capitale Umano” – Sottosezione III.3**) in coerenza con i punti evidenziati nella Relazione allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato sub 1**), nei limiti delle disponibilità finanziarie ivi indicate, ed in coerenza con le linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi formalizzati nel Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025 approvato con Deliberazione C. C. n. 13 del 16.03.2023

B. alla Sezione III “*Organizzazione e Capitale Umano*”, in particolare:

Sezione III.3: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale*”

Sottosezione III.3: “*Piano triennale dei fabbisogni del personale*”

C. all'integrazione dell'allegato sub 3 “Indirizzo strategico di trasformazione digitale per il Comune di Milano. Aggiornamento del Piano Triennale dell'Informatica 2023/2025”

D) all'allegato sub B) alla deliberazione n. 432 del 31 marzo 2023, con riferimento ai modelli operativi della Direzione Specialistica Incassi e Riscossione, nonché al MO 274 ter della Direzione Rigenerazione Urbana (allegato sub. 4) ;

2) di approvare, per i motivi espressi in narrativa e qui richiamati, il nuovo allegato sub E) al PIAO - "Tabella degli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza e relativi responsabili" (allegato sub.5);

3) di aggiornare il documento strategico di Innovazione Digitale in aderenza agli obiettivi dell'Amministrazione e nazionali enumerati attraverso il Piano Triennale dell'Informatica 2022-2024;

4) di dare atto che la Direzione Organizzazione e Risorse Umane, provvederà alla pubblicazione della presente proposta di deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato con le modifiche riportate al precedente punto 1) della presente proposta, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sottosezioni e che provvederà alla relativa trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

5) di dare atto che la presente proposta di deliberazione verrà trasmessa, dopo la sua approvazione, al Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV) ai sensi dell'art. 28 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

6) di dare atto infine che il PIAO 2023/2025 sarà aggiornato nelle diverse sezioni entro il 31.10.2023 come previsto nella Sezione IV "Monitoraggio";

7) di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs n. 267/2000.

**FOGLIO PARERI RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO:**  
**Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvato con**  
**deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI**

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Numero proposta: 1226 / 2023

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

**FAVOREVOLE**

**IL DIRETTORE DI DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**

Monica Mori

Firmato digitalmente da Monica Mori



**FOGLIO PARERI RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO:**  
**Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvato con**  
**deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI**  
**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Numero proposta: 1226 / 2023

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

**FAVOREVOLE**

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE DI SEGRETERIA GENERALE**

Elisabetta Bove

Firmato digitalmente da Elisabetta Bove

**FOGLIO PARERI RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO:**  
**Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvato con**  
**deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI**  
**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Numero proposta: 1226 / 2023

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

**FAVOREVOLE**

**IL DIRETTORE DI DIREZIONE INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALE**

Guido Arnone

Firmato digitalmente da Guido Arnone

**FOGLIO PARERI RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO:**  
**Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvato con**  
**deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI**  
**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Numero proposta: 1226 / 2023

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

**FAVOREVOLE**

**IL DIRETTORE DI DIREZIONE GENERALE**

Christian Malangone

Firmato digitalmente da Christian Malangone

**FOGLIO PARERI RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO:**  
**Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvato con**  
**deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI**  
**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Numero proposta: 1226 / 2023

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

**FAVOREVOLE**

**IL VICE DIRETTORE DI VICE DIRETTORE GENERALE**

Carmela Francesca

Firmato digitalmente da Carmela Francesca

**FOGLIO PARERI RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO:**  
**Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvato con deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI  
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Numero proposta: 1226 / 2023

Direzione Bilancio e Partecipate

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

**FAVOREVOLE CON OSSERVAZIONI**

Premesso che:

nel Bilancio di previsione 2023-2025 gli equilibri di parte corrente sono stati raggiunti anche con apporto di entrate di natura straordinaria;

in relazione alla programmazione delle assunzioni 2023/2025, si ricorda che la spesa di personale per sua natura comporta irrigidimento della parte corrente del bilancio con effetti a lungo termine;

fatte queste premesse, si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto a condizione che l'attuazione del programma delle assunzioni per il triennio 2023/2025 si accompagni e sia supportata da un costante monitoraggio dell'andamento degli equilibri di bilancio nel tempo.

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Firmato digitalmente da Bruna Forno

**FOGLIO PARERI RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO:**  
**Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvato con deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI  
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Numero proposta: 1226 / 2023

Segreteria Generale

**PARERE DI LEGITTIMITA'**

Ai sensi Art.2- comma 1 - Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Vista la proposta di deliberazione indicata in oggetto;

visti i pareri di regolarità tecnica espressi dai Dirigenti proponenti, ciascuno per la parte di propria competenza, da ritenersi assorbenti della regolarità amministrativa, dell'istruttoria e della relativa conformità a legge, dei passaggi procedurali e della documentazione propedeutici alla proposta medesima, anche con riguardo al rispetto della normativa vigente in materia di vincoli e facoltà assunzionali;

visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti reso in data 11 luglio 2023 alla proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale che costituisce parte integrante della Sezione III. 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

visto il parere di regolarità contabile, espresso dal Ragioniere Generale in data 17 luglio 2023, che recita:  
*"Premesso che nel Bilancio di previsione 2023-2025 gli equilibri di parte corrente sono stati raggiunti anche con apporto di entrate di natura straordinaria; in relazione alla programmazione delle assunzioni 2023/2025, si ricorda che la spesa di personale per sua natura comporta irrigidimento della parte corrente del bilancio con effetti a lungo termine; fatte queste premesse, si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto a condizione che l'attuazione del programma delle assunzioni per il triennio 2023/2025 si accompagni e sia supportata da un costante monitoraggio dell'andamento degli equilibri di bilancio nel tempo";*

Stante quanto dinanzi espresso,

esprime

**PARERE DI LEGITTIMITA' FAVOREVOLE**



sulla proposta deliberativa indicata in oggetto nei limiti esplicitati in premessa.

**IL SEGRETARIO GENERALE**







Firmato digitalmente da Fabrizio Dall'Acqua

---

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 996 DEL 18/07/2023

---

Si dichiara che sono parte integrante della presente deliberazione gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati e pubblicati come file separati dal testo della deliberazione sopra riportato:

- |    |  |   |
|----|--|---|
| 1. | DELG-996-2023-All_1-All.1_Relazione_assestamento_programma_fabbisogni_2023-2025_signed.pdf                     |  |
| 2. | DELG-996-2023-All_2-All.2_CdM_Piao23Assestamento_20230714_v06_signed.pdf                                       |  |
| 3. | DELG-996-2023-All_3-All.3_PTI2023-2025_IndirizzoStrategicoComuneDiMilano_signed.pdf                            |  |
| 4. | DELG-996-2023-All_4-All.4_Aggiornamento_dei_modelli_operativi_signed.pdf                                       |  |
| 5. | DELG-996-2023-All_5-All.5_Tabella_obblighi_di_pubblicazione_trasparenza_e_responsabili.pdf                     |  |
| 6. | DELG-996-2023-All_6-All.6_Parere_n._39_del_11.07.2023_Piano_Fabbisogno_Personale_Triennio_2023-2025_luglio.pdf |  |

Letto approvato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
**Giuseppe Sala**  
**Firmato digitalmente**

**Il Segretario Generale**  
**Fabrizio Dall'Acqua**  
**Firmato digitalmente**

---

La presente deliberazione, verrà pubblicata all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs.267/2000 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

In pari data verrà trasmessa comunicazione, ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 267/2000 ai signori Capigruppo Consiliari.

**Il Segretario Generale**  
**Fabrizio Dall'Acqua**  
**Firmato digitalmente**

---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stata sottoscritta la deliberazione