

## **SCHEDA DI SINTESI PROPOSTA N. 1226 / 2023**

**In Odg al N. 3**

**OGGETTO: Aggiornamento del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 -  
Approvato con deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI**

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

**Direzione Organizzazione e Risorse Umane  
L'Assessora Alessia Cappello**

In applicazione dell'art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, commi 1 e 2, nonché del D.P.R. n. 81/2022, con deliberazione di Giunta Comunale n. 432 del 31 marzo 2023, il Comune di Milano ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025.

Il Piano **sopprime e assorbe**, nelle apposite sezioni, i contenuti dei seguenti piani

- Piano dei fabbisogni di personale
- Piano delle azioni concrete
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio
- Piano delle performance
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano di azioni positive

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente ed ha i seguenti contenuti:

- v. **gli obiettivi programmatici e strategici della performance**, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- vi. **la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo**, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali,
- vii. **gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne**
- viii. **gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione**
- ix. **l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare** al fine di migliorare i livelli di qualità dei servizi offerti, nell'ambito degli obiettivi strategici individuati nel DUP e delle risorse umane e strumentali disponibili;
- x. **le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità**
- xi. **le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere.**

**La Sezione IV “Monitoraggio” del PIAO 2023/2025** individua le modalità del monitoraggio del Piano prevedendo:

- istituzione di apposita Cabina di Regia allo scopo di monitorare e facilitare l’attuazione del PIAO;
- monitoraggio e conseguente aggiornamento/assestamento del PIAO di norma entro il 31 luglio e il 31 ottobre di ogni anno, fatti salvi gli interventi di assestamento delle singole Sezioni del PIAO previsti in coerenza con le esigenze organizzative dei rispettivi ambiti di competenza.

Con atto della Direzione Generale del 28 giugno 2023 è stata istituita la Cabina di Regia allo scopo di monitorare e facilitare l’attuazione del PIAO.

Con la seguente proposta, a seguito del monitoraggio dei singoli Piani effettuato dalle Direzioni competenti, si prevede l’aggiornamento della programmazione operativa del PIAO con specifico riguardo alle seguenti parti:

**1. Sezione III “Organizzazione e Capitale Umano”**

**Sezione III.3: “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale”**

In particolare, le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025, interessano principalmente la previsione di risorse ai fini della stabilizzazione dell’Area istruttori-profilo educativo, ai fini di attivare tempestivamente tale procedura funzionale al corretto svolgimento dei servizi ai sensi degli art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e art. 3 comma 5 D.L. 44/2023, nonché la corretta collocazione nell’Area dei Funzionari del personale socioassistenziale per cui risulta necessario programmare la procedura di selezione per la copertura dei relativi posti.

2. integrazione dell’Allegato sub 3 “Indirizzo strategico di trasformazione digitale per il Comune di Milano. Aggiornamento del Piano Triennale dell’Informatica 2023/2025”. Con il presente documento il Comune di Milano si propone di descrivere la sua strategia digitale con l’obiettivo di contribuire alla definizione degli obiettivi di trasformazione digitale dell’Ente nel suo complesso, allineando le azioni stabiliti nel Documento Unico di Programmazione (DUP) alla strategia nazionale del processo di digitalizzazione nella PA;

3) modifica all’allegato sub B) alla deliberazione n. 432 del 31 marzo 2023, con riferimento ai modelli operativi della Direzione Specialistica Incassi e Riscossione, nonché al MO 274-ter “Funzionamento della Commissione Comunale per il paesaggio, inerente in particolare la disciplina del conflitto di interessi” della Direzione Rigenerazione Urbana (allegato sub. 4).