

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**  
**Direzione Organizzazione e Risorse Umane**

OGGETTO

Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti.

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Bonomo Chiara Laura - Area Valorizzazione del Personale*

## **IL DIRETTORE (Direzione Organizzazione e Risorse Umane)**

### **VISTO**

- ✓ il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ l'art. 57 del D.Lgs, n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che prevede l'istituzione presso le Pubbliche Amministrazioni del Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- ✓ l'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183 recante "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";
- ✓ l'art. 43 "Rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva" del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165/2001;
- ✓ la Direttiva 4 marzo 2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità forniscono le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183);
- ✓ la Direttiva 26 giugno 2019 n. 2 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni";
- ✓ gli artt. 89 e 107 del D.Lgs. 267/2000 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ✓ l'Appendice n. 3 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano recante: "Disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive";
- ✓ l'art. 71 dello Statuto del Comune di Milano recante "compiti dei dirigenti";

### **PRESUPPOSTO**

#### **considerato che**

- il Comitato, il cui mandato ha durata 4 anni, ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs 165 del 30/03/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG è stato istituito dall'Amministrazione Comunale con Determinazione Dirigenziale n. 44 del 03/05/2012 e rinnovato con Determinazione Dirigenziale n. 154 del 12/07/2017 della Direzione Organizzazione Risorse Umane;
- le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la

valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” fornite dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, prevedono che, al fine di accertare il possesso dei requisiti dei/le candidati/e, l’Amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/le interessati/e, e che il/la dirigente competente può, comunque, prevedere colloqui con i/le candidati/e;

### Considerato che

- con Determinazione Dirigenziale della Direzione Organizzazione e Risorse Umane n. 6022 del 25/07/2022 è stata indetta la procedura per il rinnovo dei componenti del CUG rivolta a tutto il personale a tempo indeterminato interessato a candidarsi a rappresentare l’Amministrazione nel Comitato;
- con comunicato di servizio n. 3 del I/8/2022 a oggetto “Reperimento interno rivolto al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Milano per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” è stata comunicata al personale la procedura;
- con comunicazioni del 16/06/2022 e del 20/12/2022 l’Unità Indirizzi e Gestione Relazioni Sindacali della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, a termine della procedura di designazione dei componenti di Parte Sindacale (un componente effettivo e un componente supplente per ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa ai sensi degli artt. 40 e 43 D. Lgs. 165/2001) ha comunicato i nominativi dei rappresentati designati dalle OO.SS.;

### Considerato altresì che

- il comunicato di servizio rivolto a tutto il personale per la costituzione del CUG è stato pubblicato sulla Intranet aziendale “SpazioComune” dal 26 luglio al 30 settembre 2022;
- il comunicato di servizio specificava che i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione sarebbero stati convocati per un colloquio di valutazione delle motivazioni e delle competenze, allo scopo di verificare i requisiti di professionalità richiesti per la partecipazione al CUG e che tali colloqui sarebbero stati effettuati da un’apposita Commissione;
- entro la data stabilita, sono pervenute n. 60 domande;
- con Determinazione dirigenziale n. 8487 del 11/10/2022 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per selezionare i dipendenti a tempo indeterminato, candidati a partecipare al CUG, quali rappresentanti dell’Amministrazione;

### Dato atto che

- le Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Amministrazione hanno designato i loro rappresentanti, riportati nel seguente elenco:

	<b>Componenti effettivi OO.SS.</b>	<b>Componenti supplenti OO.SS.</b>
<b>CGIL</b>	Antonella Tarantolo	Marcella Rusciano
<b>CISL</b>	Nicoletta Paola Carriero	Nadia Bertin
<b>UIL</b>	Elisabetta Gatti	Susanna Fabbri
<b>CSA-DIREL</b>	Roberta Castelli	Susanna Palma
<b>FEDIR</b>	Anna Maria Segatori	Elisa Petrone

- i rappresentanti designati dalle OO.SS. sono 5 come componenti effettivi e 5 come componenti supplenti e altrettanti devono essere i rappresentanti dell'Amministrazione;
- la Commissione Giudicatrice nominata con la data sopra indicata, ha svolto il proprio lavoro e ha determinato la graduatoria dei partecipanti, individuando i 5 componenti effettivi e i 5 supplenti, come documentato dai verbali prodotti depositati agli atti;
- oltre l'80% delle candidature pervenute in risposta all'interpello è di dipendenti di genere femminile (81,6%);
- a seguito della procedura di selezione, i cui verbali (dal n.1 al n. 6) e i relativi allegati della Commissione Esaminatrice sono depositati agli atti della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, sono stati individuati, idonei a ricoprire l'incarico di componenti effettivi e componenti supplenti, in qualità di rappresentanti dell'Amministrazione, i seguenti candidati:

#### **COMPONENTI EFFETTIVI AMMINISTRAZIONE**

	<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>
1	ELENA	BUZZI
2	GIOVANNA FRANCESCA MARIA	COLACE
3	MARCO	PAPA
4	PAOLA	PETRUCCI
5	CLAUDIA	VALENTINI

#### **COMPONENTI SUPPLENTI AMMINISTRAZIONE**

	<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>
1	MONICA	CHIAPELLO
2	SIMONA	GIANA
2	LUCA	GIOVE
4	FABIANA ROSALIA	IMBIMBO
5	FEDERICA	TASSARA

verificata la legittimità della presente determinazione rispetto alle vigenti disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari e accertata la correttezza dell'istruttoria svolta:

#### **DETERMINA**

1. di dichiarare decaduto a far data dal 1/01/2023 il precedente CUG e i relativi componenti;
2. di approvare i lavori della Commissione incaricata dello svolgimento della procedura di selezione, relativa all'interpello pubblico di cui all'oggetto, i cui verbali (dal n.1 al n. 6) e i relativi allegati sono agli atti della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
3. di approvare la graduatoria conseguente ai suddetti lavori della Commissione, individuando pertanto i seguenti candidati quali soggetti designati a ricoprire l'incarico di componenti effettivi (in numero di 5) e di componenti supplenti (in numero di 5) quali rappresentanti dell'Amministrazione:

**Componenti Effettivi Amministrazione**

	<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>
1	ELENA	BUZZI
2	GIOVANNA FRANCESCA MARIA	COLACE
3	MARCO	PAPA
4	PAOLA	PETRUCCI
5	CLAUDIA	VALENTINI

**Componenti Supplenti Amministrazione**

	<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>
1	MONICA	CHIAPELLO
2	SIMONA	GIANA
2	LUCA	GIOVE
4	FABIANA ROSALIA	IMBIMBO
5	FEDERICA	TASSARA

5. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per le annualità 2023-2026, è costituito dai seguenti componenti effettivi/e e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali:

**Componenti Effettivi Amministrazione**

	<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>
1	ELENA	BUZZI
2	GIOVANNA FRANCESCA MARIA	COLACE
3	MARCO	PAPA
4	PAOLA	PETRUCCI
5	CLAUDIA	VALENTINI

**Componenti Supplenti Amministrazione**

	<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>
1	MONICA	CHIAPELLO
2	SIMONA	GIANA
2	LUCA	GIOVE
4	FABIANA ROSALIA	IMBIMBO
5	FEDERICA	TASSARA

**Componenti Nominati dalle OO.SS**

	<b>Componenti Effettivi OO.SS.</b>	<b>Componenti Supplenti OO.SS.</b>
CGIL	ANTONELLA TARANTOLO	MARCELLA RUSCIANO
CISL	NICOLETTA PAOLA CARRIERO	NADIA BERTIN
UIL	ELISABETTA GATTI	SUSANNA FABBRI
CSA-DIREL	ROBERTA CASTELLI	SUSANNA PALMA
FEDIR	ANNA MARIA SEGATORI	ELISA PETRONE

6. di dare atto che il nuovo CUG, nominato per le annualità 2023- 2026, entrerà in vigore a far data dal 1 gennaio 2023;
7. di disporre che il CUG, nella seduta di insediamento, provveda alla nomina del/la Presidente individuato/a tra i/le componenti effettive/i designate/i in rappresentanza dell'Amministrazione, in possesso di adeguati requisiti in ordine ad esperienza professionale, attitudini personali, relazionali e motivazionali;
8. di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
9. di dare atto che l'elenco dei/le candidati/e individuati/e in qualità di componenti del CUG verrà portato a conoscenza dei/le dipendenti attraverso la sua pubblicazione nella Intranet del Comune di Milano;
10. di dare atto che in caso di dimissioni o decadenza di un/a componente effettivo/a o supplente, il Direttore dell'Area Valorizzazione del Personale della Direzione Organizzazione e Risorse Umane provvederà ad individuare il/la sostituto/a fra i componenti supplenti integrando il numero dei componenti supplenti, facendo riferimento alla graduatoria finale della Commissione, debitamente verbalizzata.

IL DIRETTORE (Direzione Organizzazione e Risorse Umane)  
Monica Mori (Dirigente Adottante)