

Milano, 15 dicembre 2020

Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2020 per
il personale non dirigente

La Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica,

le Organizzazioni sindacali e R.S.U.,

FP CGIL

CSA

CISL FP

RSU

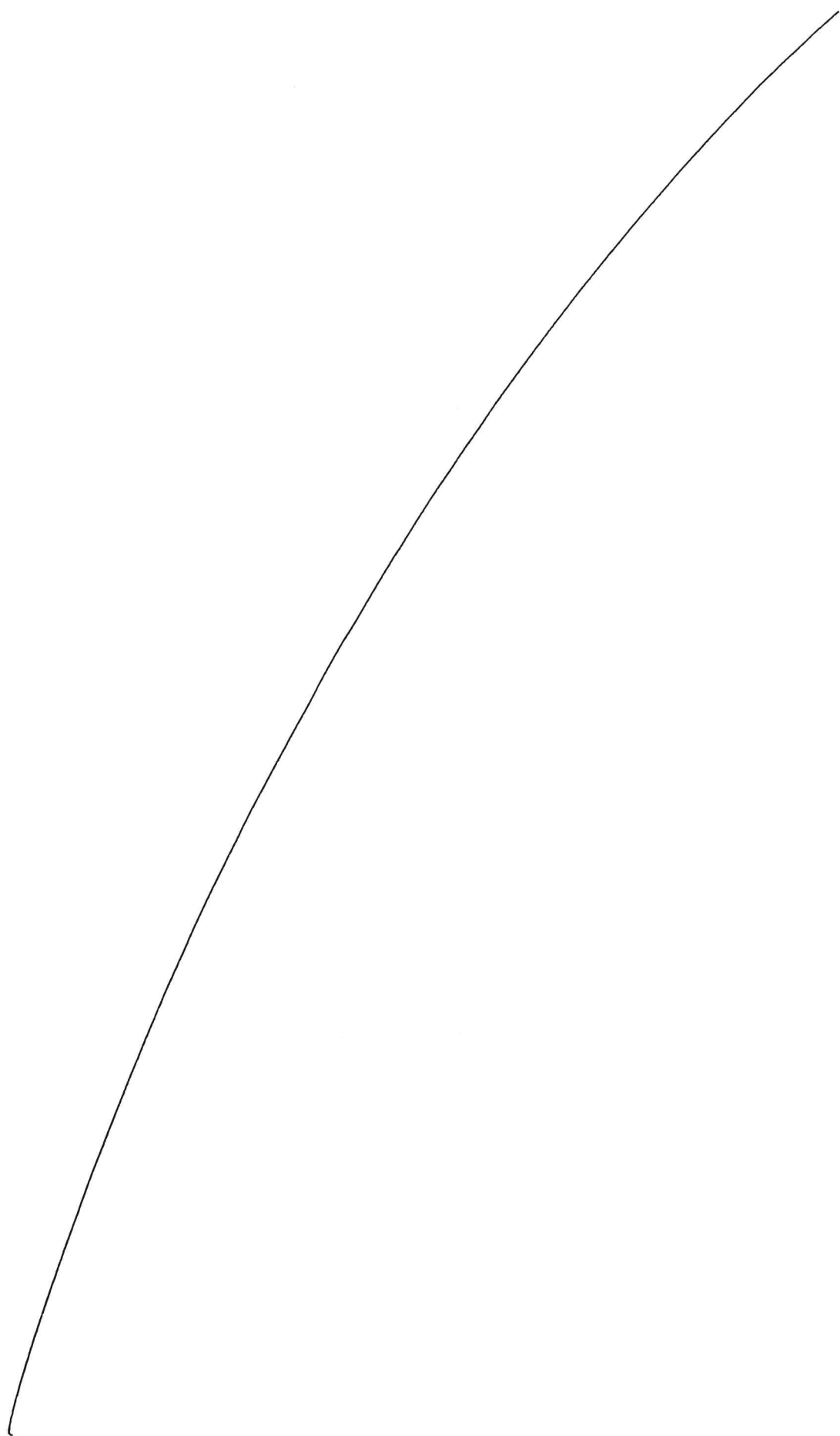
UIL FPL

VISTE:

- La Preintesa per la destinazione delle risorse relative all'anno 2020 per il personale non dirigente condivisa in data 9.11.2020
- Deliberazione Giunta Comunale n. 1330 del 27.11.2020 recante "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo agli impieghi delle risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente"
- La seguente rettifica per errore materiale al verbale del 27.10.2020:
"per il personale assegnato all'Unità Cimiteri 1-2-3, nell'ambito del Progetto COVID, allegato al presente Protocollo parte integrante, incentivo aggiuntivo massimo riconoscibile 820€. Nell'ambito del presente progetto è riconosciuto un compenso incentivante al personale (n. 5 unità) dell'Ufficio Funerali e Concessioni per un'aspettativa massima di 750€"

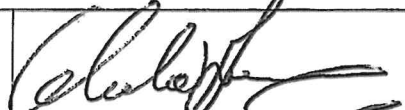
condividono l'Accordo di seguito riportato.

*Allegato elenco condivisioni formali



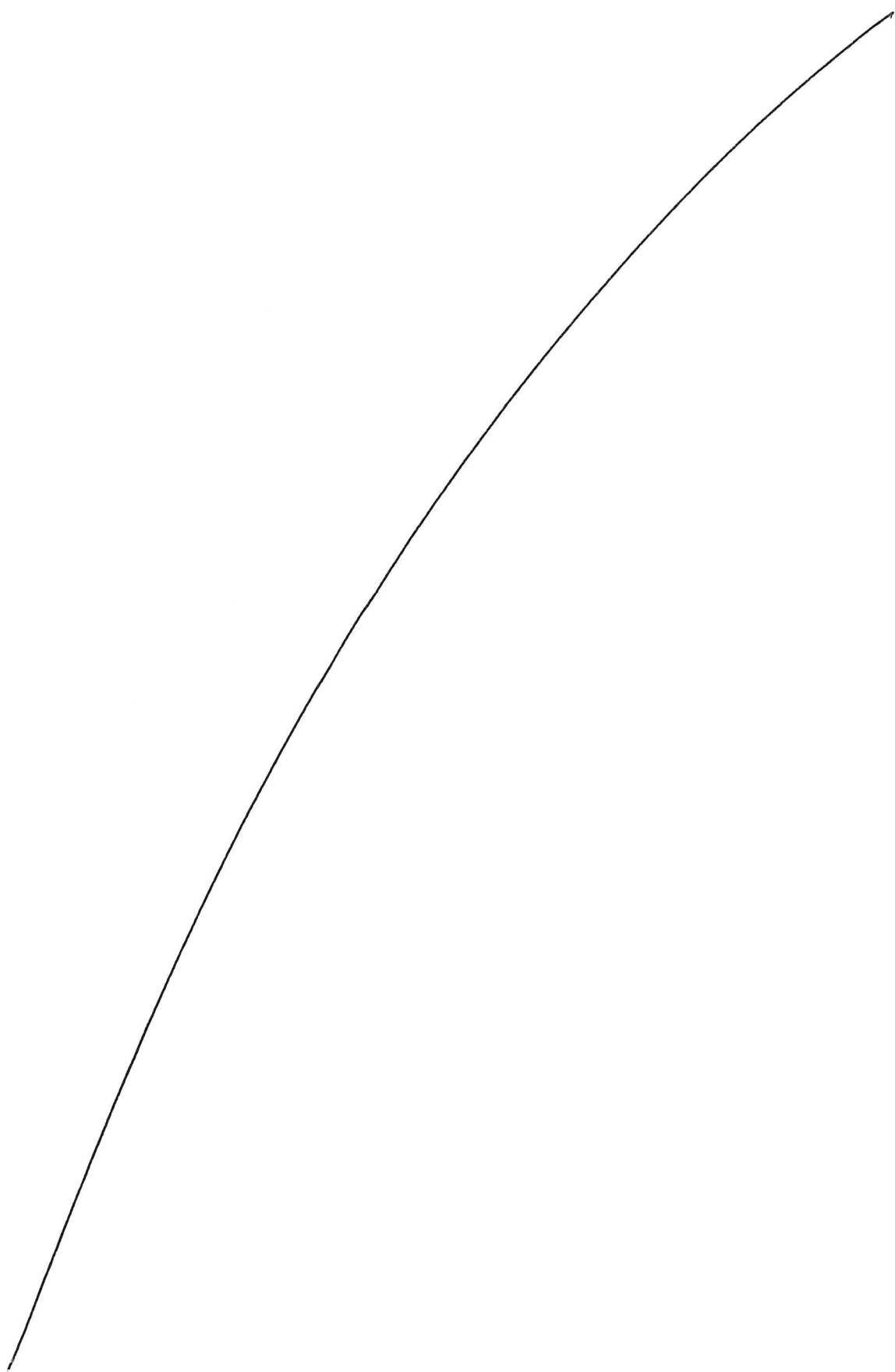
Il presente accordo è stato sottoscritto a seguito degli incontri in videoconferenza a cui sono seguite le condivisioni formali da parte delle OO.SS. e della RSU come di seguito riportate.

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica

Presidente della Delegazione Trattante Dott.ssa Carmela Francesca Direttore Operativo	
---	--

Per la delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL	Romito Vito
CISL FP	Tosoni Amilcare
UIL FPL	Aiello Giovanni Marco
CSA	Tritto Aldo
RSU	Molisse Giovanni



Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2020
per il personale non dirigente

Richiamata:

la normativa legislativa e contrattuale relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza;

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali, periodo 2016/2018 che disciplina, rispettivamente all'artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.
- In data 27.02.2020 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo del Personale del Comparto del Comune di Milano;

Viste:

- l'informativa trasmessa in data 19.10.2020 relativa alla consistenza del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 e ai Progetti Speciali;
- l'informativa trasmessa in data 21.10.2020 relativa ai Progetti Speciali riguardanti specifici interventi finalizzati a fronteggiare l'emergenza COVID-19;
- l'informativa trasmessa in data 23.10.2020 relativa ai progetti richiamati dalla Dichiarazione Congiunta n. 6 del Contratto Integrativo 27.02.2020;
- l'informativa trasmessa in data 28.10.2020 relativa ai progetti speciali in continuità e ai progetti in continuità con esigenze di modifica;

Richiamati altresì integralmente:

- il verbale condiviso in data 27.10.2020 relativo ai progetti richiamati dalla dichiarazione congiunta n. 6 al Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020;
- il verbale condiviso in data 29.10.2020 relativo ai progetti speciali in continuità e le integrazioni condivise dei seguenti progetti speciali in continuità con esigenze di modifica:
 - ✓ Progetto per il potenziamento dei Servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi che interessano il Corpo di Polizia Locale del Comune di Milano (Protocollo 16.03.2017)
 - ✓ Progetto Archiviazione e Dematerializzazione e fascicoli Edilizia Privata (Protocollo 16.10.2020)
- il verbale sottoscritto in data 5.11.2020 relativo ai progetti e alle attività svolte nella fase di emergenza COVID-19, rettificato come in premessa indicato per un errore materiale, e agli ulteriori impieghi delle risorse decentrate anno 2020;

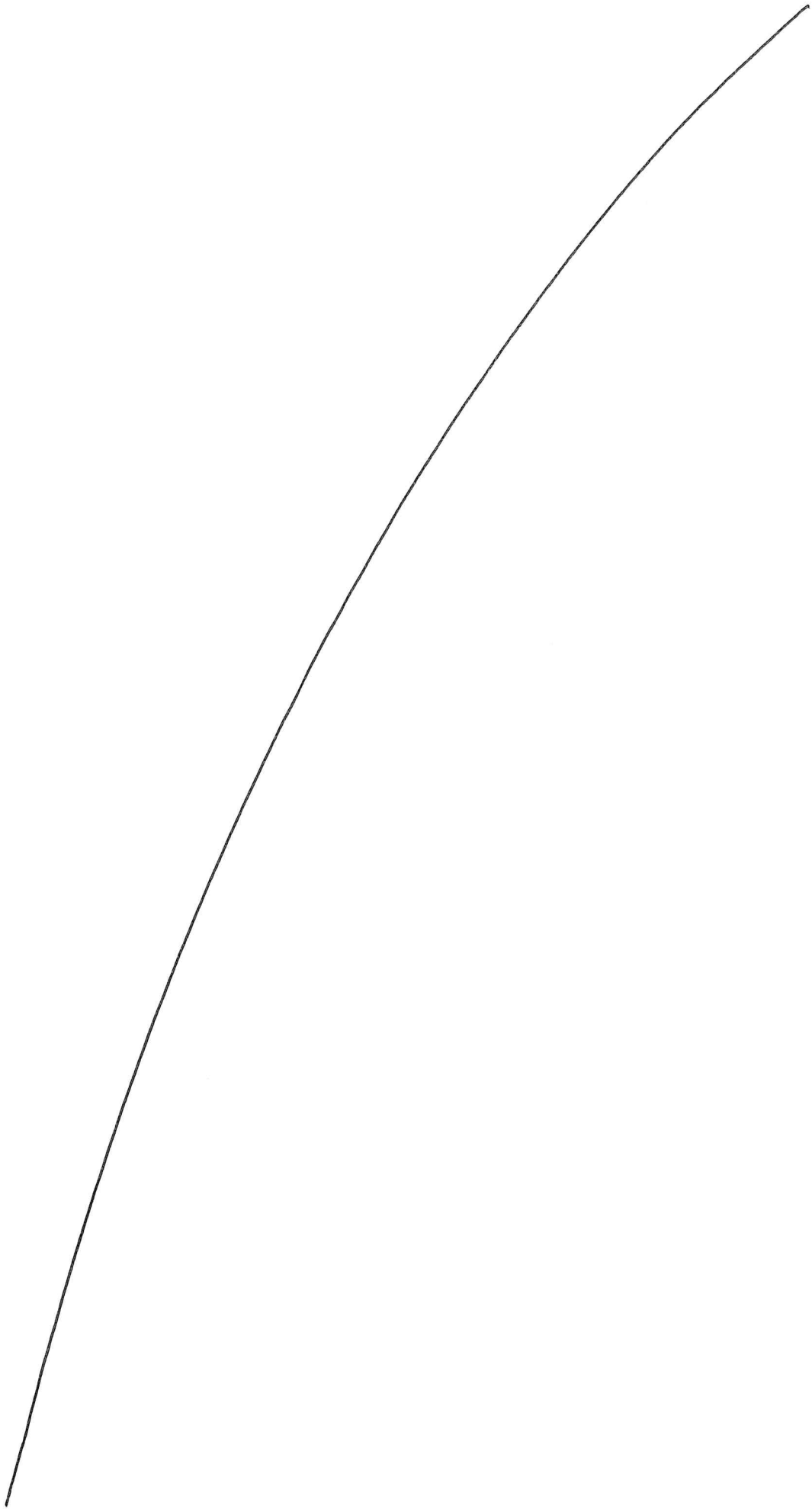
Tutto ciò premesso le Parti dopo gli incontri svoltisi in data 20.10.2020, 22.10.2020, 27.10.2020, 29.10.2020, 3.11.2020 e in data 5.11.2020, concordano quanto segue:

1. di dare atto della consistenza del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 riportata nell'allegato prospetto (all. 1)
2. di dare atto che nel corso dell'anno 2020, in coerenza con quanto previsto dall'art. 10 Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano, sono stati attivati i progetti speciali riportati in elenco nell'informativa del 19.10.2020 (all. 2) che si intende qui integralmente richiamata, integrata con informativa del 5.11.2020 relativa al Progetto Ampliamento degli interventi educativi e di assistenza nei confronti degli ospiti dei Centri Diurni Disabili durante il periodo estivo 2020 caratterizzato dall'Emergenza sanitaria Covid-19.

3. Di dare atto che i criteri di ripartizione degli incentivi relativi ai seguenti progetti risultano integrati secondo le modifiche condivise in data 29.10.2020 che vengono riportate di seguito, per quanto attiene il progetto "Potenziamento dei Servizi di Polizia Locale" e, nell'allegato 6) per il progetto "Archiviazione e Dematerializzazione fascicoli Edilizia Privata":
 - ✓ Progetto per il potenziamento dei Servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi che interessano il Corpo di Polizia Locale del Comune di Milano (Protocollo del 16.03.2017). Le parti, in attuazione di quanto definito al secondo periodo della dichiarazione congiunta n. 5 al Contratto Integrativo sottoscritto il 27.2.2020, concordano che al personale impegnato nell'organizzazione degli « eventi ordinari », « eventi particolari » e « grandi eventi », in regime di art. 56-ter del c.c.n.l. 21.5.2018, sia garantito in ogni caso almeno il medesimo compenso previsto nell'Accordo sottoscritto il 16.3.2017 mediante opportuna integrazione a titolo di incentivazione a valere sulle risorse del medesimo progetto;
 - ✓ Progetto Archiviazione e Dematerializzazione fascicoli Edilizia Privata (Protocollo 16.10.2020) integrato con le modifiche di cui all'allegato (all.6);
4. L'art. 19, c. 1 lett. a), ultimo capoverso, del CDI sottoscritto in data 27.2.2020, è sostituito come segue: "L'art. 3, lett. b), nota integrativa 14.8.2015 (relativa all'art. 2 c. 1 "Quota B" intesa 15.4.2015) secondo capoverso ("l'erogazione dell'incentivo....i dipendenti dell'ente") rimane in vigore fino al 31.12.2020".
5. Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto nell'art. 19, comma 2 del C.I. 27.2.2020 ed in combinato disposto con l'art. 2, comma 7 dell'accordo stipulato in data 15.4.2015 in tali giornate sono garantiti gli istituti economici ordinariamente previsti per i rispettivi servizi svolti.
6. Le economie rivenienti dal fondo delle posizioni organizzative/alte professionalità dell'anno 2020 sono distribuite a titolo di retribuzione di risultato
7. di destinare le Risorse Decentrate di cui al punto 1, ai trattamenti economici indicati nell'allegato prospetto (all. 1) in coerenza con quanto previsto dal C.C.N.L. 21.05.2018 e secondo i criteri definiti nel Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020, nonché nei verbali condivisi del 27.10.2020 (all. 3), del 29.10.2020 (all. 4) e del 5.11.2020 (all. 5) indicati in premessa e qui richiamati e che si intendono parte integrante della presente preintesa;
8. L'Amministrazione si impegna a convocare appena chiusa la presente sessione negoziale il tavolo per la discussione del Contratto Decentrato Integrativo - Parte Normativa con particolare riguardo alle modalità organizzative di espletamento delle relazioni sindacali e allo smart working nonché la destinazione dei proventi ex art. 208 Codice della Strada.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

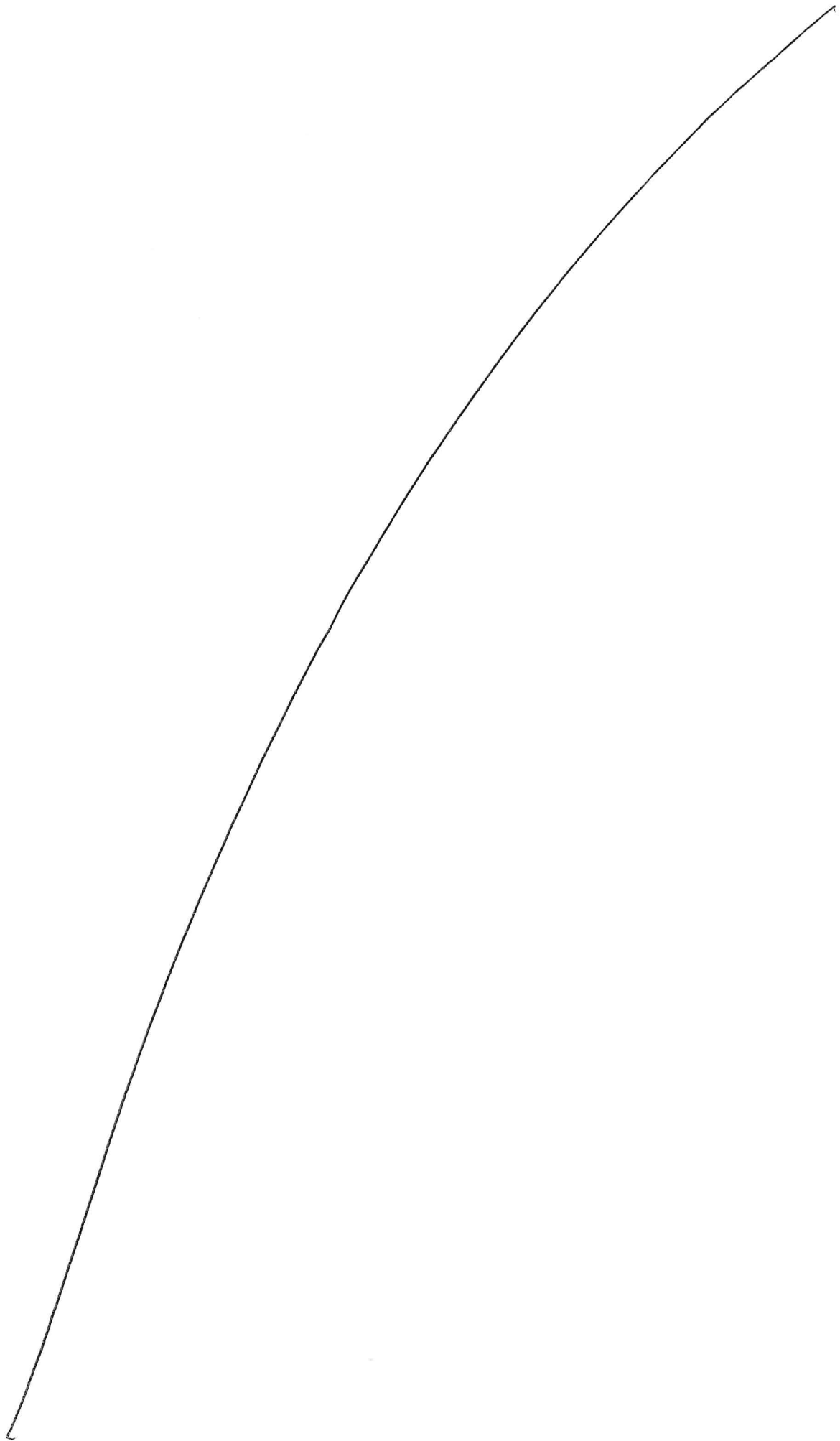
Le parti danno atto che, con riguardo agli istituti relativi alle particolari e specifiche responsabilità per il periodo gennaio-febbraio 2020, si applica la disciplina prevista per l'anno 2019 dall'Accordo sottoscritto in data 27.02.2019 in coerenza con l'art. 17, comma 2, lett. f) e i) CCNL 1.4.1999.



FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020 NUOVA IPOTESI DI COSTITUZIONE E DESTINAZIONE (AL NETTO DEGLI INCENTIVI DI LEGGE)			
COSTITUZIONE FONDO		UTILIZZO DEL FONDO	
Fonte di finanziamento	Costituzione	Finalità	Destinazione
Importo unico consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	54.567.199,92	Indennità di funzione	50.500,00
		Progressione Economica Orizzontale	21.400.000,00
		Nuove progressioni	904.212,52
		Indennità art 37 CCNL 1999	1.300.000,00
		Indennità educativa personale Nido	730.000,00
ART. 67 COMMA 2 LETT. A	1.231.110,40	Indennità di comparto Q2	6.725.093,56
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera b)	1.085.383,63	ISTITUTI STABILI DA CONTRATTO	31.109.806,08
		Indennità condizioni di lavoro	2.550.000,00
		Turni	1.350.000,00
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera c)	405.018,99	Reperibilità	290.000,00
		PM - Quota A - Indennità di turno	5.400.000,00
Trasferimento risorse al fondo posizioni organizzative e alte professionalità	- 600.000,00	PM - indennità di funzione	5.005.895,54
		PM - indennità condizioni lavoro	1.640.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	56.688.712,94	PM - indennità servizio esterno	3.600.000,00
		Compenso specifiche responsabilità	1.456.770,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett D)	57.743,11	ISTITUTI VARIABILI A CARATTERE STABILE	21.292.665,54
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett h) e COMMA 4 CCNL 21.05.2018	4.460.262,03	SPESA STABILE	52.402.471,62
		Quote destinate a progetti speciali e PS COVID	4.199.469,44
ARTICOLO 67, COMMA 3 lett i) e COMMA 5, lett b) CCNL 21.05.2018	11.654.251,31	Produttività collettiva Quota A	18.410.000,00
		Produttività collettiva Quota B	1.913.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.172.256,45	premio differenziale individuale	135.000,00
		Compenso art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	700.000,00
		Compenso sostegno personale attività lockdown	400.000,00
		ISTITUTI VARIABILI PRODUTTIVITA' E PROGETTO	25.757.469,44
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 COMMA 1 ULTIMO CAPOVERSO CCNL 21/5/2018)	11.851.090,99	TOTALE SPESA FONDO	78.159.941,06
TOTALE RISORSE DISPONIBILI Stabili + variabili ANNO 2020	84.712.060,38	<i>Risorse non utilizzate da riportare all'anno successivo ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo capoverso del CCNL 21,05,2018)</i>	6.552.119,32

RISORSE VARIABILI CON DESTINAZIONE VINCOLATA

Fonte di finanziamento	Stanziamento	Finalità	Spesa
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	2.859.400,00	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	2.859.400,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00
TOTALE	3.529.400,00	TOTALE COMPLESSIVO	3.529.400,00
TOTALE FONDO ANNO 2020	88.241.460,38	DESTINAZIONE FONDO 2020	88.241.460,38





Comune di
Milano

FONDO INCENTIVANTE 2020 PROGETTI SPECIALI 2020

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

20 OTTOBRE 2020

Fondo incentivante 2020 ipotesi costituzione definitiva

COSTITUZIONE FONDO	
FONTE DI FINANZIAMENTO	COSTITUZIONE
Importo unico consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	54.567.199,92
ART. 67 COMMA 2 LETT. A	1.231.110,40
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera b)	1.085.383,63
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera c)	405.018,99
Trasferimento risorse al fondo posizioni organizzative e alte professionalità	- 600.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	56.688.712,94
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett D)	57.743,11
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett h) e COMMA 4 CCNL 21.05.2018	4.460.262,03
ARTICOLO 67, COMMA 3 lett i) e COMMA 5, lett b) CCNL 21.05.2018	11.654.251,31
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.172.256,45
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 COMMA 1 ULTIMO CAPOVERSO CCNL 21/5/2018)	11.852.005,99
TOTALE RISORSE DISPONIBILI Stabili + variabili ANNO 2020	84.712.975,38

Tetto fondo art 23, comma 2, DLG 75/2017

80.183.760,69

Fondo PO/AP

9.639.285,33

Fondo incentivante 2020

84.712.975,38

- Voci fuori tetto fondo

Art. 67, comma 2 lettera a), b) e Art 68 comma 1 CCNL 21.05.2018

- 14.168.500,02

Verifica limite tetto fondo

80.183.760,69

Piano degli Obiettivi 2020-2022 e Progetti Speciali

Determina D.G. nr. 6369 del 15.09.2020:

«Piano degli Obiettivi 2020-2022: approvazione degli elementi di dettaglio»
Programmazione di 1° livello

Nell'ambito di programmazione di 1° livello sono stati individuati i seguenti ambiti strategici di intervento per il miglioramento/mantenimento dei servizi e di raggiungimento di specifici obiettivi correlati all'attuazione del programma di mandato

- a. sviluppo di competenze qualificanti e specialistiche per il personale assegnato ad ambiti di particolare complessità ed eterogeneità (ad es. Corpo di Polizia Locale);
- b. potenziamento, diversificazione, semplificazione e qualificazione dell'offerta dei servizi;
- c. estensione e qualificazione di servizi per popolazione in condizioni di fragilità;
- d. miglioramento ed estensione dell'offerta dei servizi civici con particolare riguardo a quelli funebri e di anagrafe;
- e. mantenimento e cura del decoro e dell'ambiente urbano;
- f. efficientamento e adeguamento delle procedure di selezione per l'acquisizione del personale dipendente;
- g. razionalizzazione, sviluppo e digitalizzazione di procedure amministrative
- h. digitalizzazione di processi, procedimenti ed archivi
- i. interventi di recupero e riassegnazione degli alloggi ERP
- j. organizzazione/gestione delle attività per fronteggiare la gestione emergenziale sanitaria nazionale dovuta al contenimento della diffusione epidemiologica da Covid - 19;

Progetti speciali con protocollo sindacale in continuità

1/2

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto
1	Scuola del Corpo - 65° Corso base per Agenti di Polizia Locale di Milano	Direzione Sicurezza Urbana	34
2	Scuola del Corpo - Formazione specialistica tiro a segno e patente di guida	Direzione Sicurezza Urbana	50
3	Scuola del Corpo - Corso di qualificazione per Ufficiali di PL - Edizione 2020	Direzione Sicurezza Urbana	22
4	<i>Progetto efficientamento PL - Categoria C</i>	Direzione Sicurezza Urbana	2.617
5	Progetto speciale categoria D ai sensi dell'articolo 19 comma 3 del contratto integrativo del personale della comparto del Comune di Milano per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi offerti dal Corpo di Polizia Locale – Quota E gennaio-febbraio	Direzione Sicurezza Urbana	217
6	Attività delle Sezioni Estive dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia per l'anno 2020	Direzione Educazione - Area Servizi all'Infanzia	1.065
7	Organizzazione e gestione dell'iniziativa "Milano Amica dei bambini: Estate 2020" comprendente i Centri Estivi presso le Scuole Primarie	Direzione Educazione - Area Servizi Scolastici ed Educativi	30
8	Incentivazione del personale interessato dal progetto M.U.N. Model United Nations, Scambi con l'estero-Gemellaggi, Alternanza Scuola Lavoro per l'anno 2020	Direzione Educazione - Area Servizi Scolastici ed Educativi	4
9	Recupero debiti formativi A.S. 2019-2020	Direzione Educazione - Area Servizi Scolastici ed Educativi	21
10	Incentivazione delle attività per il Servizio di Orientamento poste in essere dal personale Docente per il Centro di Istruzione per l'Adulto e l'Adolescente (CIA)	Direzione Educazione - Area Servizi Scolastici ed Educativi	7

Progetti speciali con protocollo sindacale in continuità

2/2

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto
11	Progetto estumulazione da cellette e colombari di resti/ceneri	Direzione Servizi Civici, Partecipazione e Sport - Area Servizi Funebri e Cimiteriali	141
12	Ampliamento dell'apertura degli sportelli anagrafici	Direzione Servizi Civici, Partecipazione e Sport - Area Servizi al cittadino	51
13	Incentivazione per il reperimento di personale comunale per il servizio di controllo e sorveglianza durante lo svolgimento di procedure di selezione e per le attività di coordinamento e formazione del personale dedicato alla sorveglianza	Direzione Organizzazione e Risorse Umane	650
14	Contributo di costruzione	Direzione Urbanistica	27
15	CONTACASE – ANNO 2020	Direzione Casa – Area Assegnazione Alloggi ERP	25

Progetti speciali in continuità con esigenza di modifiche

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto
16	Progetto speciale categoria D ai sensi dell'articolo 19 comma 3 del contratto integrativo del personale della comparto del Comune di Milano per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi offerti dal Corpo di Polizia Locale – Cat D marzo-dicembre	Direzione Sicurezza Urbana	217
17	"Prosecuzione del progetto per il potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi che interessano il Corpo di Polizia Locale di Milano"	Direzione Sicurezza Urbana	2.903
18	Archiviazione e dematerializzazione dei fascicoli di Edilizia Privata	Direzione Urbanistica	29

Progetti speciali 2020: C.I. Dichiarazione congiunta nr. 6

ANNO 2020

INTEGRAZIONE IN:
1 progetto esistente
1 progetto COVID

4 nuovi progetti

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto (Dichiarazione Congiunta nr 6)
Esistente	19 Sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano (NUIR)	Unità Presidio e Coordinamento Nucleo Intervento Rapido (Nu.I.R.)	83 (27)*
Nuovo	20 Progetto Autisti - Avvocatura	Direzione Avvocatura	1
Nuovo	21 Progetto Autisti - Gabinetto Sindaco	Gabinetto del sindaco	6
Nuovo	22 Progetto Autisti - Area Facility Management	Facility Management	7
Nuovo	23 Attività obitoriali di supporto ad Enti ed Istituzioni	Area Servizi Funebri e Cimiteriali	25
COVID	24 Erogazione dei servizi funebri e cimiteriali in presenza durante l'emergenza covid-19	Area Servizi Funebri e Cimiteriali	240 (112)*

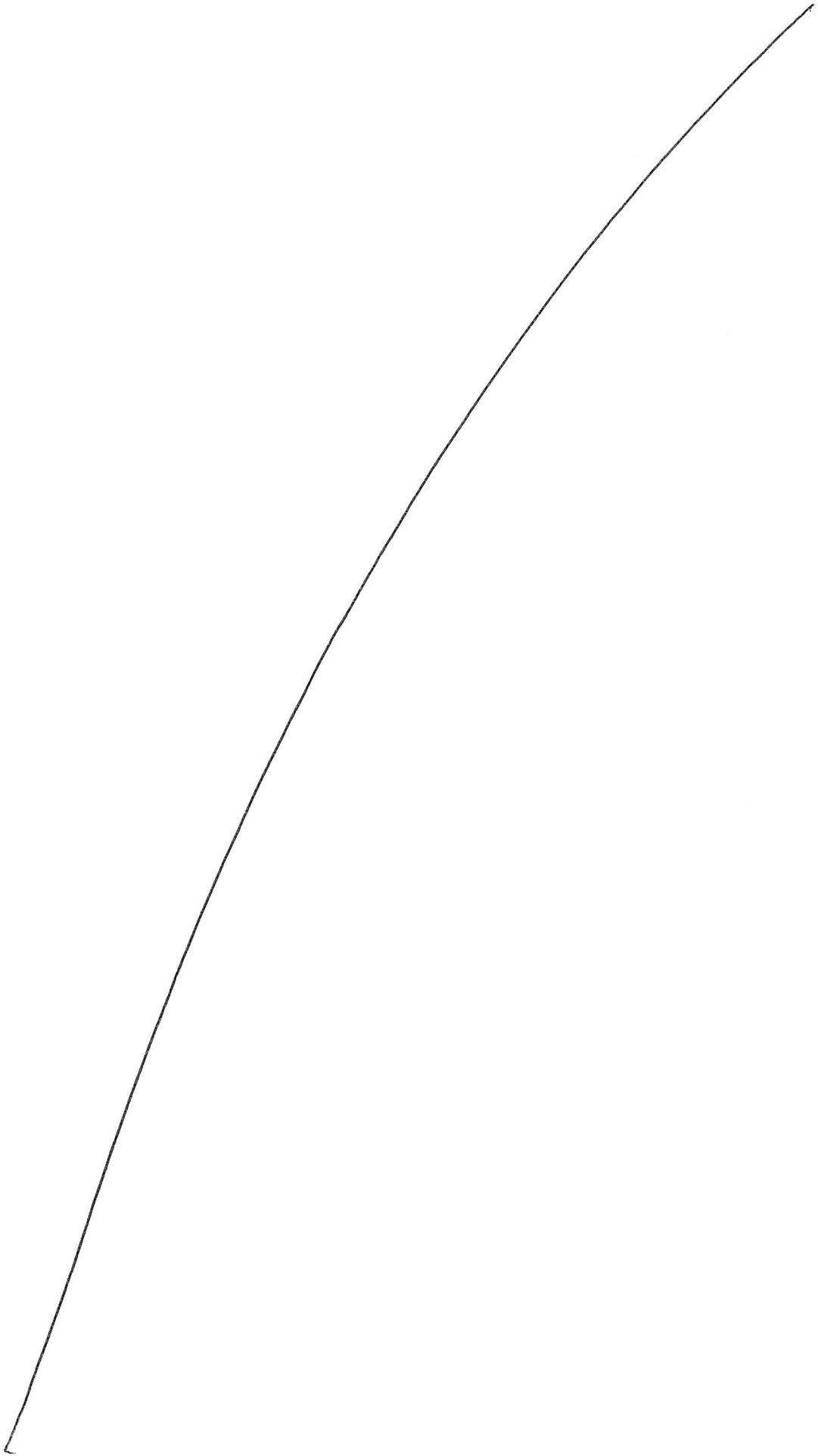
* Unità personale riferibili alla dichiarazione congiunta nr. 6

Progetti speciali C.I. Dichiarazione congiunta nr. 6

CATEGORIE INTERESSATE	DISAGIO MEDIO INDIVIDUALE PERCEPITO 2019	TOTALE EMOLUMENTI INDIVIDUALI ANNUI PREVISTI	INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO MEDIA ANNUA PREVISTA	DIFFERENZA SALARIALE SU 12 MESI	INCENTIVO SALARIALE SU 10 MESI
DIREZIONE AVVOCATURA AUTISTA	3.364,00	3.414,32	1.960,00	1.454,32	1.211,93
AREA FACILITY MANAGEMENT AUTISTI	3.382,00	3.433,87	2.090,00	1.343,87	1.119,89
AREA GABINETTO DEL SINDACO AUTISTI	3.223,00	3.281,04	2.170,00	1.111,04	925,87
PERSONALE TECNICO TURNISTA	2.477,00	2.471,56	1.960,00	511,56	426,30
SERVIZIO NU.I.R.	1.876,00	2.771,79	1.970,00	801,79	668,16
SERVIZI FUNEBRI ATTIVITA' CIMITERIALI					
VARIE					
SERVIZI FUNEBRI CIVICO OBITORIO	3.961,00	4.233,24	1.980,00	2.253,24	1.877,70

Progetti Speciali 2020 COVID

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto
24	Erogazione dei servizi funebri e cimiteriali in presenza durante l'emergenza covid-19	Direzione Servizi Civici, Partecipazione e Sport - Area Servizi Funebri e Cimiteriali	240
25	Incentivazione del personale interessato dai progetti speciali per la didattica durante l'emergenza COVID19 per l'anno 2020	Direzione Educazione - Area Servizi Scolastici ed Educativi	204
26	Ampliamento degli interventi educativi e di assistenza nei confronti degli ospiti di centri diurni disabili durante il periodo estivo anno 2020 caratterizzato dall'emergenza sanitaria COVID 19	Direzione Politiche Sociali	175
27	Occupazioni straordinaria connesse all'attività di somministrazione di alimenti e bevande e delle altre attività commerciali Delibera CC 13 del 14/5/2020	Direzione Generale - Area Sportello Unico Eventi	23
28	SIAD COVID - Supporto Istituzionale	Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale - Presidenza del Consiglio	31
29	SIAD COVID - Resilienza IT per COVID	Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale	18
30	SIAD COVID - Applicazioni emergenza COVID	Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale	31
31	Milano Summer School	Direzione Operativa	19
32	Progetto COVID avvocatura	Direzione Avvocatura	38
33	Task Force Milano Aiuta - Servizi sociali per covid	Direzione Politiche Sociali	207





Milano, 27 ottobre 2020

Verbale incontro del 27 ottobre 2020

Fondo anno 2020 – Progetti Speciali Dichiarazione Congiunta n. 6 Contratto Integrativo

In data odierna si sono incontrate le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la negoziazione relativa alla destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 con particolare riguardo ai progetti speciali richiamati nella Dichiarazione Congiunta n. 6 al Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano del 27.02.2020.

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020;

Vista la Dichiarazione Congiunta n. 6 al verbale del Contratto Integrativo con cui le parti si sono impegnate alla valorizzazione delle attività del personale adibito ad alcuni profili professionali e/o ambiti organizzativi.

Verificato, in coerenza con gli obiettivi del contratto integrativo, di proporre progetti speciali in relazione ai seguenti profili professionali e/o ambiti organizzativi:

- Autisti delle direzioni Avvocatura, Area Servizi Generali, Area Gabinetto del Sindaco
- Operatori delle Unità Cimiteri 1, 2 e 3 e dell'Ufficio Funerali e Concessioni
- Operatori dell'Unità Cimiteri 1 - Obitorio
- Operatori turnisti del N.U.I.R.

Visto il Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano del 27.02.2020, art. 10 "Progetti Speciali";

Viste:

- l'informativa generale relativa ai progetti speciali trasmessa in data 19.10.2020
- l'informativa relativa ai progetti speciali richiamati dalla dichiarazione congiunta n.6 del Contratto Integrativo sottoscritto in data 27.02.2020;
- La documentazione trasmessa nel corso dell'incontro odierno;

A termine dell'incontro le Parti

- definiscono i compensi spettanti al personale coinvolto nei progetti afferenti alla dichiarazione congiunta n. 6 CI 27.02.2020 secondo le modalità di seguito indicate:
 - o per il personale con profilo di autista della Direzione Avvocatura incentivo massimo riconoscibile 1.500 €
 - o per il personale con profilo di autista dell'Area Servizi Generali incentivo massimo riconoscibile 1.350 €
 - o per il personale con profilo di autista dell'Area Gabinetto del Sindaco incentivo massimo riconoscibile 1.150 €
 - o per il personale assegnato all'Unità Cimiteri 1, 2 e 3, nell'ambito del progetto COVID, allegato al presente protocollo parte integrante, incentivo aggiuntivo massimo

riconoscibile 820 €. Nell'ambito del presente progetto è riconosciuto un compenso incentivante al personale (n. 5 unità) dell'Ufficio Funerali e Concessioni, per una aspettativa massima di 750€.

- o per il personale assegnato al civico obitorio incentivo massimo riconoscibile 2.260 €
 - o per il personale turnista con profilo tecnico del NUIR l'incentivo massimo riconoscibile di € 520 si aggiunge all'incentivo riconosciuto sul progetto speciale "Sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano" di cui al protocollo del 27.2.2020 del quale si confermano anche per l'anno 2020 i criteri di ripartizione dell'incentivo;
- il compenso individuale 2020 sarà commisurato ai 10 mesi di validità dei progetti e liquidato a consuntivo sulla base della rendicontazione dei risultati, di norma entro trenta giorni dalla validazione dei risultati conseguiti.
 - Si allegano quale parte integrante del presente verbale le schede dei progetti indicati.
 - Le parti concordano di promuovere una verifica del presente accordo entro maggio 2021.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL

CSA

CISL FP

RSU

UIL FPL



Milano, 29 ottobre 2020

Verbale 29.10.2020: Fondo Risorse Decentrate – Progetti Speciali in continuità

Le Delegazioni trattanti, di Parte pubblica e di Parte sindacale, si sono riunite in data odierna per definire la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2020 alla incentivazione di progetti speciali.

Visti:

- il C.C.N.L. 21.5.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 per la parte relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale di comparto
- il Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020, con particolare riguardo all'art. 10 "Progetti Speciali"
- l'informativa relativa al Fondo Risorse Decentrate Anno 2020 e ai Progetti Speciali avviati nel corrente anno trasmessa in data 19.10.2020 e le relative schede progetto relative ai Progetti Speciali in continuità trasmesse in data 28.10.2020 che si intendono qui integralmente richiamate;

Dopo ampio confronto, le Parti concordano quanto segue:

1. di applicare ai seguenti progetti mirati i criteri di ripartizione previsti nel Protocollo d'Intesa Sindacale sottoscritto dalle Parti in data 27.02.2020 e negli Accordi in esso richiamati e gli ulteriori accordi di seguito indicati.
 - ✓ Attività di formazione al ruolo e di formazione continua organizzate dalla Scuola del Corpo di Polizia Locale (Protocollo 4.04.2017)
 - ✓ Progetto di efficientamento – cat. C (Protocollo 16.03.2016 e atti ivi richiamati)
 - ✓ Progetto cat. D mesi gennaio/febbraio 2020 (Protocollo 16.03.2020 e atti ivi richiamati)
 - ✓ Centri Estivi Servizi all'infanzia (Protocollo 15.06.2020)
 - ✓ Organizzazione e gestione dell'iniziativa "Milano Amica dei bambini: Estate 2020" comprendente i Centri Estivi presso le Scuole Primarie (Protocollo 18.06.2019)
 - ✓ Progetto M.U.N. Model United Nations, Scambi con l'estero-Gemellaggi, Alternanza Scuola Lavoro per l'anno 2020 (Protocollo 26.09.2020)
 - ✓ Recupero debiti formativi A.S. 2019-2020 (Protocollo 18.06.2019)
 - ✓ Attività per il Servizio di Orientamento poste in essere dal personale Docente per il Centro di Istruzione per l'Adulto e l'Adolescente (CIA) (Protocollo 18.06.2019)
 - ✓ Progetto estumulazione da cellette e colombari di resti/ceneri (Protocollo 27.02.2020 e protocolli ivi richiamati)
 - ✓ Ampliamento dell'apertura degli sportelli anagrafici (Protocollo del 27.02.2020 e protocolli ivi richiamati)
 - ✓ Servizio di controllo e sorveglianza durante lo svolgimento di procedure di selezione e per le attività di coordinamento e formazione del personale dedicato alla sorveglianza (Protocollo 29.06.2019)
 - ✓ Progetto Contributo di costruzione (Protocollo 16.10.2019)
 - ✓ Contacase (Protocollo 16.10.2019)
 - ✓ Progetto Sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano (Protocollo 27.02.2020 e accordi ivi richiamati)

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL	CSA
---------	-----

CISL FP	RSU
---------	-----

UIL FPL	
---------	--



Milano, 5 novembre 2020

Verbale 05.11.2020: Fondo Risorse Decentrate

Le Delegazioni trattanti, di Parte pubblica e di Parte sindacale, si sono riunite in data odierna per definire la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2020 alla incentivazione di progetti speciali.

Visti:

- il C.C.N.L. 21.5.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 per la parte relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale di comparto
- il Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020, con particolare riguardo all'art. 10 "Progetti Speciali"
- l'informativa relativa al Fondo Risorse Decentrate Anno 2020 e ai Progetti Speciali avviati nel corrente anno trasmessa in data 19.10.2020;

Considerato che, al fine di fronteggiare la situazione di emergenza COVID-19,

A) l'Amministrazione Comunale ha definito specifici interventi riportati nei progetti speciali, di seguito indicati, illustrati nella documentazione trasmessa con informativa del 21.10.2020 e all'incontro del 22.10.2020:

1. Erogazione dei servizi funebri e cimiteriali in presenza durante l'emergenza covid-19
Direzione Servizi Civici, Partecipazione e Sport – Area Servizi Funebri e Cimiteriali
2. Didattica a distanza durante l'emergenza COVID19 per l'anno 2020
Direzione Educazione – Area Servizi Scolastici ed Educativi
3. Ampliamento degli interventi educativi e di assistenza nei confronti degli ospiti di centri diurni disabili durante il periodo estivo anno 2020 caratterizzato dall'emergenza sanitaria COVID 19
Direzione Politiche Sociali
4. Occupazioni straordinaria connesse all'attività di somministrazione di alimenti e bevande e delle altre attività commerciali Delibera CC 13 del 14/5/2020
Direzione Generale – Area Sportello Unico Eventi
5. Supporto Istituzionale
Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale
6. Resilienza IT COVID
Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale
7. Applicazioni emergenza COVID
Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale
8. Milano Summer School
Direzione Operativa

9. Progetto COVID Avvocatura

Direzione Avvocatura

10. Task Force Milano Aiuta - Servizi sociali per Covid

Direzione Politiche Sociali

Le risorse del Fondo 2020 assegnate al finanziamento degli interventi previsti nell'ambito dei Progetti COVID-19 ammontano a € 1.164.724,07.

Al personale coinvolto nei Progetti Speciali COVID viene riconosciuta un'incentivazione secondo le modalità indicate nell'allegato prospetto riepilogativo in considerazione del ruolo svolto nell'ambito dei singoli progetti, che verrà ripartita secondo criteri di proporzionalità dell'impegno profuso.

B) Per le attività svolte direttamente correlate alla gestione del periodo di diffusione pandemica (8 marzo 2020-31 maggio 2020, salvo diversa specifica indicazione) e/o ai servizi indifferibili garantiti a sostegno della cittadinanza, in considerazione dell'impegno profuso per assicurare la continuità delle funzioni assegnate con riguardo agli ambiti organizzativi di interesse di seguito indicati, si intende riconoscere un compenso a sostegno del personale effettivamente coinvolto in attività da remoto o in presenza. Gli ambiti organizzativi sono individuati come di seguito indicato:

- ✓ Personale della Direzione Municipi preposto al supporto diretto allo svolgimento delle riunioni degli organi istituzionali dei Municipi e alle funzioni di "controller" dei parchi e delle aree verdi cittadine per le attività di gestione durante il lockdown, nonché del personale dell'Area tecnica scuole¹ coinvolto nelle operazioni straordinarie di allestimento per la riapertura, in sicurezza, degli ambienti scolastici
- ✓ Personale delle Direzioni che rivestono il ruolo di Referenti Informatici dedicato ad attività di supporto e assistenza al personale in lavoro agile straordinario durante la fase di lockdown
- ✓ Personale amministrativo della Direzione Educazione – Unità Educative - che ha prestato servizio dedicandosi particolarmente alle attività finalizzate alla riapertura in sicurezza delle predette Unità e alla gestione emergenziale del personale educativo
- ✓ Personale della Direzione Sicurezza Urbana impegnato nella gestione dell'emergenza COVID-19, con riferimento alla Protezione Civile, al personale di Polizia Locale per le attività di consegna dei buoni spesa, nonché impegnato nella task force per le occupazioni straordinarie di suolo pubblico² che non sia già beneficiario dell'incentivo mirato di cui al punto A)
- ✓ Personale della Direzione Demanio e Patrimonio – Area Patrimonio strumentale ed archivi – Unità Programmazione e Applicazione D.Lgs. n. 81/2008 - impegnato nel supporto alla gestione della sicurezza correlata all'emergenza COVID-19; Area Facility Management per il personale impegnato nelle attività di accoglienza delle diverse sedi comunali rimaste aperte durante il periodo del lockdown
- ✓ Personale ispettivo della Direzione Economia Urbana e Lavoro – Area Attività Produttive e Commercio – dedicato principalmente alle attività propedeutiche alla riapertura di mercati cittadini a seguito della chiusura nella fase emergenziale (cd. lockdown totale)
- ✓ Personale della Direzione Servizi Civici, Partecipazione e Sport – Area servizi al cittadino - addetto allo sportello del protocollo generale sito negli uffici di via Larga, e quello addetto alle funzioni di Messo Notificatore e quello impegnato negli sportelli

¹ periodo 8.3.2020-15.9.2020

² periodo 25.5.2020-31.10.2020

- degli archivi di stato civile dell'ufficio nascite, sportelli anagrafici del salone di via Larga.
- ✓ Personale della Direzione Specialistica Incassi e Riscossione – Area Incassi e Riscossione Volontaria - che ha prestato l'attività presso lo sportello fisico nella sede di via Larga
 - ✓ Personale della Direzione Cultura – Area Biblioteche – dedicato esclusivamente ad attività progettuali specificamente organizzate dalla Direzione durante la fase emergenziale, anche come forma alternativa all'apertura del servizio nelle fasi in cui lo stesso era chiuso al pubblico per effetto delle disposizioni delle Autorità
 - ✓ Personale della Direzione Organizzazione e Risorse Umane dedicato alle attività di pagamento di stipendi e pensioni, attivazione posizioni di lavoro agile straordinario, assunzioni, reperimento e gestione di personale da dedicare alle task force
 - ✓ Personale della Direzione Casa – Sportelli assegnazione alloggi per le attività svolte in presenza durante il periodo di lockdown.

Le risorse del Fondo 2020 destinate all'incentivazione delle attività prestate negli specifici ambiti d'interesse di cui al punto B) ammontano a € 400.000.

Criteri di riconoscimento:

- Attività, correlate con il sistema di pianificazione degli obiettivi, svolte in presenza in quanto non diversamente espletabili al fine di garantire il puntuale adempimento delle prestazioni a favore dell'utenza esterna ed interna e/o supporto ad altri servizi e/o organi istituzionali
- Attività, correlate con il sistema di pianificazione degli obiettivi, svolte anche a distanza purché finalizzate a garantire le prestazioni a favore dell'utenza e/o a supporto di altri servizi e/o organi istituzionali, quando specificatamente richieste dall'Amministrazione.

La quantificazione del compenso pro-capite nel limite delle risorse destinate, entro un massimo di € 500,00 avverrà secondo i seguenti parametri

- Per le attività prestate a distanza o prevalentemente a distanza parametro 200
- Per attività prestata prevalentemente in presenza:
 - per attività inferiori a 5 giorni parametro 100
 - per attività da minimo 5 fino a 10 giorni parametro 200
 - per attività comprese tra 11 e 20 giorni parametro 270
 - per attività >20 giorni parametro 340

L'individuazione dei contingenti ricompresi all'interno degli ambiti organizzativi di cui al precedente paragrafo “**Ambiti Organizzativi di Interesse**” sarà sostenuta dall'attività di monitoraggio rimessa ad un tavolo tecnico appositamente costituito da rappresentanti dell'Amministrazione e da massimo 1 rappresentante effettivo ed 1 supplente delle OOSS e delle RSU.

Le parti concordano di inserire nell'accordo finale sugli impieghi del fondo 2020 quanto segue: L'art. 19, c. 1 lett. a), ultimo capoverso, del CDI sottoscritto in data 27.2.2020, è sostituito come segue:

“L'art. 3, lett. b), nota integrativa 14.8.2015 (relativa all'art. 2 c. 1 “Quota B” intesa 15.4.2015) secondo capoverso (“l'erogazione dell'incentivo....i dipendenti dell'ente”) rimane in vigore fino al 31.12.2020”.

Le parti concordano di distribuire, a titolo di retribuzione di risultato, le economie rinvenienti dal Fondo delle PO/AP 2020.

L'Amministrazione si impegna a convocare appena chiusa la presente sessione negoziale il tavolo per la discussione del Contratto Decentrato Integrativo –Parte Normativa con particolare riguardo alle modalità organizzative di espletamento delle relazioni sindacali e allo smartworking nonché la destinazione dei proventi ex art. 208 Codice della Strada.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto nell'art. 19, comma 2 del C.I. 27.2.2020 ed in combinato disposto con l'art. 2, comma 7 dell'accordo stipulato in data 15.4.2015 le parti si accordano che in tali giornate siano garantiti gli istituti economici ordinariamente previsti per i rispettivi servizi svolti.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL

CSA

CISL FP

RSU

UIL FPL

N°	PROGETTO SPECIALE COVID19	PERIODO	DURATA MASSIMA		PERSONALE COINVOLTO	RUOLO	PERSONALE SUDDIVISO PER RUOLO	INCENTIVO MASSIMO PER RUOLO
19	DAD - Didattica a Distanza	24/02/2020 - 31/08/2020	36	ORE	204	PERSONALE COORDINATORE	23	207,80 €
						PERSONALE OPERATIVO	174	184,71 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	7	161,62 €
20	CDD_ Ampliamento degli interventi educativi e di assistenza nei confronti degli ospiti dei centri diurni disabili durante il periodo estivo anno 2020 caratterizzato dall'emergenza sanitaria Covid 19	01/07-31/07/2020; 01/09-15/09/2020	36	GIORNI	174	PERSONALE COORDINATORE	10	1.163,70 €
						PERSONALE OPERATIVO	120	1.080,58 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	44	997,45 €
21	Erogazione dei servizi funebri e cimiteriali in presenza durante l'emergenza covid-19	01/03/2020 - 31/05/2020	80	GIORNI	247	PERSONALE COORDINATORE	4	1.551,60 €
						PERSONALE OPERATIVO	169	1.366,88 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	74	1.219,11 €
22	SUEV_ Occupazioni straordinarie connesse all'attività di somministrazione di alimenti e bevande e delle altre attività commerciali (Delibera CC 13 del 14/5/2020)	25/05/2020 - 31/10/2020	114	GIORNI	24	PERSONALE COORDINATORE	3	1.526,66 €
						PERSONALE OPERATIVO	12	1.316,09 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	9	1.421,37 €
23.A	SIAD1: Predisposizione per la gestione da remoto delle sedute del Consiglio Comunale e delle Commissioni Consiliari per l'emergenza sanitaria COVID 19	01/03/2020 - 30/06/2020	80	GIORNI	28	PERSONALE COORDINATORE	0	1.477,71 €
						PERSONALE OPERATIVO	28	1.293,00 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	0	1.145,23 €
23.B	SIAD2: Azioni di resilienza dei servizi IT per far fronte all'emergenza sanitaria COVID-19	01/03/2020 - 30/06/2020	35	GIORNI	17	PERSONALE COORDINATORE	2	1.454,62 €
						PERSONALE OPERATIVO	10	1.293,00 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	5	1.131,37 €
23.C	SIAD3: Sviluppo operativo e infrastrutturale di applicazioni utilizzate durante l'emergenza sanitaria COVID-19	01/03/2020 - 30/06/2020	90	GIORNI	21	PERSONALE COORDINATORE	0	1.496,18 €
						PERSONALE OPERATIVO	19	1.329,94 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	2	1.122,14 €
24	MILANO SUMMER SCHOOL	25/05/2020 - 31/07/2020	35	GIORNI	14	PERSONALE COORDINATORE	0	1.454,62 €
						PERSONALE OPERATIVO	9	1.293,00 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	5	1.131,37 €
25	Progetto Covid - Avvocatura	01/02/2020 - 31/12/2020	55	GIORNI	38	PERSONALE COORDINATORE	6	1.549,29 €
						PERSONALE OPERATIVO	13	1.447,69 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	19	1.168,31 €
26	TASK FORCE "Milano aiuta"	1/3/2020 - 31/08/2020	100	GIORNI	189	PERSONALE COORDINATORE	20	1.523,89 €

				PERSONALE OPERATIVO	165	1.339,18 €
				PERSONALE DI SUPPORTO	4	1.154,46 €

Progetti speciali in continuità con revisione degli accordi sindacali –
Archiviazione e dematerializzazione dei fascicoli di Edilizia Privata
Proposta Edilizia Privata

Incentivo definito da protocollo 2019 - 2021

Fase	Valore Contributo pro-capite max annuale teor.
FASE 1	972,00 €
FASE 2	929,00 €
FASE 3	1.015,00 €

% PREMIO IN BASE AL RISULTATO RAGGIUNTO (importi indicati dalla Direzione)

% PREMIO TOTALE	FASE 1		FASE 2		FASE 3	
	N. archiviazioni	Incentivo	N. verifiche prelievo/restituzione materiale	Incentivo	N. corrispondenza/ verifica materiale	Incentivo
0%	< 54	0,00 €	Non indicato dalla Direzione perché Fase non attivata nel 2020	0,00 €	< 2.599	0,00 €
50%	55 - 109	486,00 €		464,50 €	2.600 - 5.199	507,50 €
70%	110 - 164	680,40 €		650,30 €	5.200 - 7.799	710,50 €
85%	165 - 219	826,20 €		789,65 €	7.800 - 10.399	862,75 €
100%	> 219	972,00 €		929,00 €	> 10.399	1.015,00 €

