

Milano, 21 dicembre 2021

**Accordo per la destinazione delle risorse anno 2021 al finanziamento
della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della
Dirigenza**

La Delegazione trattante di Parte Pubblica,

Le Organizzazioni Sindacali,

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FEDIR

DIREL

VISTE:

- la Preintesa per la destinazione delle risorse anno 2021 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza sottoscritta, mediante condivisione formale, in data 15.11.2021;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 1606 del 17.12.2021 recante *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano e dell'Accordo relativo agli impieghi del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza. Modifica ed Integrazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano. Approvazione dell'Appendice 5 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano”*

condividono l'accordo di seguito riportato “Accordo per la destinazione delle risorse anno 2021 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza”.

**Accordo per la destinazione delle risorse anno 2021 al finanziamento
della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della
Dirigenza**

Visti i C.C.N.L. relativi all'Area Funzioni Locali e tenuto conto della disciplina legislativa vigente in materia di trattamento accessorio del personale;

Richiamata la normativa contrattuale e legislativa relativa alla costituzione e alla destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 per il personale appartenente all'Area Funzioni Locali e in particolare:

- art. 53 C.C.N.L. 17.12.2020 che definisce la struttura della retribuzione della dirigenza;
- art. 54 C.C.N.L. 17.12.2020 riguardante l'importo della retribuzione di posizione
- art. 56 C.C.N.L. 17.12.2020 che prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato
- art. 57 C.C.N.L. 17.12.2020 concernente la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
- art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 che prevede il limite di spesa del Fondo alla consistenza prevista per l'anno 2016;

Vista

la deliberazione Giunta Comunale n. 882 del 23.07.2021, recante: "Applicazione del C.C.N.L. 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali. Indirizzi in ordine alla contrattazione integrativa relativa al personale dirigente del Comune di Milano. Costituzione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica".

Vista altresì

- l'informativa relativa alla consistenza delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – anno 2021

Considerato che

- in data odierna è stato sottoscritto il Contratto Integrativo del Personale Dirigente del Comune di Milano

Le Parti, concordano quanto segue:

1. di prendere atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2021 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'allegato prospetto.
2. di destinare le risorse di cui al punto 1) al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato secondo le modalità adottate da questo Ente in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali.

ANNO 2021

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA

COSTITUZIONE		DESTINAZIONE	
DESCRIZIONE	IMPORTI 2021	DESCRIZIONE	IMPORTI 2021
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - RISORSE FISSE	6.699.860,51	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6.820.415,79
CCNL 17.12.2020 ART. 57 c.2 LETTERA a)	220.180,19	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.730.590,19
Totale risorse fisse	6.920.040,70	MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE	58.382,85
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - RISORSE VARIABILI(ART. 57 c.2 lett. e) CCNL 17.12.2020)	3.598.421,16	COMMISSIONI CONCORSO (*)	10.000,00
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-	WELFARE INTEGRATIVO	136.654,36
Detrazione per rispetto tetto fondo	- 762.418,67	LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.99 - ART. 45 c. 1 lett h) CCNL 17.12.2020)	400.000,00
Totale risorse variabili	2.836.002,49	QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART. 92 cc. 5-6 D.LGS 163/06)	900.000,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.99)	400.000,00		
QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART. 92 cc. 5-6 D.LGS 163/06)	900.000,00		
Totale incentivi di legge	1.300.000,00		
TOTALE	11.056.043,19	TOTALE	11.056.043,19
FONDO AL NETTO DEGLI INCENTIVI DI LEGGE	9.756.043,19		

(*) Voce sottoposta a verifica in attesa di un consolidamento di un orientamento giurisprudenziale. Ove non confermata la destinazione di questa voce le relative risorse saranno poste in economia

Sottoscrizione e Condivisione

Accordo per la destinazione delle risorse anno 2021 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale
Dott. Christian Malangone
Firmato digitalmente

Direttore Operativo
Dott.ssa Carmela Francesca
Firmato digitalmente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CGIL
Dragonetti Nunzio

CISL FP
Tosoni Amilcare

UIL FPL
Maritato Gianluca

FEDIR
Dal Gesso Samuel

DIREL
Tritto Aldo