

Milano, 20.01.2020

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Mario Carnevale

Dott.ssa Mariella Spada

Dott. Giuseppe Zoldan

Oggetto: Relazione illustrativa tecnico finanziaria relativa agli impieghi del Fondo Risorse Decentrate personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza – Anno 2019

Egregio Collegio,

Con la presente informiamo che in data 24.12.2019 è stata sottoscritta la preintesa di destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2019 per il personale dirigente che prevede una sintesi degli accordi inerenti gli impieghi del Fondo Dipendenti.

Allegati:

1. Prospetto di Aggiornamento costituzione definitiva Risorse Decentrate 2019
2. Prospetto di destinazione degli impieghi del Fondo 2019

Distinti saluti.

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Avv. Valerio Iossa

COMUNE DI MILANO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24.12.2019 sottoscrizione della Preintesa relativo alla destinazione delle risorse relative all'anno 2019 per il personale non dirigente. Il Protocollo prevede una sintesi della contrattazione decentrata di destinazione del Fondo Dipendenti anno 2019.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Operativo: Dott.ssa Carmela Francesca Componenti: Direttore Organizzazione e Risorse Umane: Avv. Valerio Iossa Direttore Area Organizzazione e Sviluppo Professionale: Dott.ssa Marina Ristori Direttore Amministrazione Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Impieghi risorse decentrate anno 2019 - Personale non appartenente all'area separata della Dirigenza Disciplina degli istituti correlati al salario accessorio del personale di comparto con particolare riferimento a quelli previsti dall'art. 17, comma 2, CCNL 1.4.1999 - Comparto Regioni Autonomie Locali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì In data 11/11/2019 relativa alla preintesa per l'attuazione del Piano delle Progressioni Orizzontali - anno 2019 In data 18/12/2019 relativa alla preintesa per la definizione della disciplina dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per il personale in posizione apicale - biennio 2019/2020 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi del Titolo Terzo del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 1098/2019 successivamente aggiornato con provvedimento di Giunta Comunale n. 2187/2019. Il Piano è stato ulteriormente definito, per ciascun obiettivo, in risultati e fasi, con determinazione dirigenziale della Direzione Generale n.2264 del 26/7/2019 e successivamente revisionato/integrato con determinazione dirigenziale della Direzione Generale n. 7649 del 9/12/2019.

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il programma costituisce una sezione del Piano di Prevenzione della corruzione approvato con deliberazione G.C. n. 86 del 27.01.2017.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente".</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sono in corso le attività di rendicontazione /consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa, sottoscritta in data 24.12.2019, prevede la sintesi della destinazione delle risorse relative all'anno 2019, costituite in coerenza con la vigente normativa legislativa, come risulta dall'attestazione del Collegio dei Revisori rilasciata in data 17.12.2018.

Gli impieghi che risultano dalla diretta attuazione del CCDI del personale non appartenente all'area separata della dirigenza e dai singoli protocolli d'intesa di seguito riportati, riguardano gli istituti regolati dall'art. 17 CCNL 1.4.1999:

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Salvo la negoziazione delle incentivazioni mirate attivate nel corso del corrente anno, le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 vengono erogate sulla base dei medesimi criteri previsti per l'anno 2018, nella more della sottoscrizione del contratto integrativo per l'applicazione del CCNL 21.05.2018.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': MANEGGIO DENARO

- *descrizione:* compenso riconosciuto al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 90.291,12
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999- art. 36 CCNL 14.9.2000
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 3-bis CCDI 12.02.2002
- *criteri di attribuzione:* l'indennità viene riconosciuta solo per le effettive giornate nelle quali il personale è adibito ai servizi di maneggio valori, su base giornaliera proporzionata al valore medio dei valori maneggiati, unicamente per le gestioni contabilmente riscontrabili dalla Civica Ragioneria
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* riconducibile alla disciplina contrattuale di riferimento

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione*: compenso correlato a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 25.404,21
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 17, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999, art. 37 CCN 14.09.2000 come integrato dall'art. 41 CCNL 22.1.2004.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 27 CCDI 19.02.2001
- *criteri di attribuzione*: Il compenso viene riconosciuto al personale che svolge la propria attività in posizioni già riconosciute dall'Ente, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: riconducibile alla disciplina contrattuale di riferimento soprarichiamata

INDENNITA': REPERIBILITA'

- *descrizione*: compenso spettante al personale operante nei servizi di pronto intervento
- *Importo massimo previsto nel fondo*: € 286.691,88
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 1.4.1999 – art. 23 CCNL 14.9.2000
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 27 CCDI 19.02.2001
- *criteri di attribuzione*: definiti dal CCNL 14.9.2000
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: riconducibile alla disciplina contrattuale di riferimento soprarichiamata

INDENNITA': TURNO

- *Descrizione*: Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o servizio funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere. I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedono un orario continuativo e senza interruzioni di servizio giornaliero di almeno 10 ore. I turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno s'intende il periodo lavorativo ricompreso tra le 22 e le 6 del mattino.
- *Importo massimo previsto nel fondo*: € 7.210.540,87
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 1.4.1999 – art. 22 CCNL 14.9.2000
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 27 CCDI 19.02.2001
- *criteri di attribuzione*: Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da fare risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: riconducibile alla disciplina contrattuale di riferimento soprarichiamata

INDENNITA': DISAGIO PERSONALE

- *descrizione*: compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.
- *Importo massimo previsto nel fondo*: € 1.721.172,15
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1.4.1999

- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** art. 3 CCDI 12.02.2002 recante "Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate" e successivi Protocolli d'Intesa sottoscritti in data 24.7.2000, 15.2.2002, 29.01.2003, 11.03.2003, 14.11.2005, 4.11.2009, 31.5.2016, 7.6.2017, **15.05.2018**.
- **criteri di attribuzione:** Il compenso viene erogato al personale che svolge l'attività lavorativa in condizioni particolarmente disagiate riconducibile a tre tipologie di disagio (1. per esposizione al sociale; 2. per esposizione ad agenti atmosferici, chimici, biologici e fisici; 3. correlato all'uso di particolari attrezzature). L'indennità viene riconosciuta in misura proporzionale al tempo effettivo di esposizione alle condizioni disagiate secondo il seguente schema: attribuzione dell'indennità base definita per ogni specifica attività- incremento annuale del 10% dell'indennità percepita nell'anno precedente al personale che continua a svolgere l'attività disagiata fino ad un massimo del raddoppio dell'indennità.
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** riconducibile alla disciplina contrattuale di riferimento soprarichiamata

INDENNITA': DISAGIO PERSONALE POLIZIA LOCALE

- **descrizione:** compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.
- **Importo massimo previsto nel fondo:** € 7.286.853,44
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1.4.1999
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** Accordo sindacale 16.03.2016 e disciplina richiamata
- **criteri di attribuzione:** Tenuto conto dei fattori di contesto nei quali opera la Polizia Locale del Comune di Milano, illustrati negli atti richiamati, il compenso viene determinato in modo differenziato in considerazione
 - sia delle condizioni di resilienza individuate nel fattore di anzianità (anagrafica e di servizio) sia dello svolgimento della prestazione in ambito interno/esterno, nella giornata del sabato e in diversa sede.
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** riconducibile alla disciplina contrattuale di riferimento soprarichiamata

compenso per "PARTICOLARI RESPONSABILITA'" PERSONALE

- **descrizione:** compenso diretto a remunerare l'esercizio di compiti di particolare responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D.
- **Importo massimo previsto nel fondo** € 403.792,12
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999, come integrato dall'art. 7 CCNL 9.5.2006
- **Riferimento all'articolo del CDI aziendale:** Protocollo del 4.12.2019
- **Criteri di attribuzione:** Per il personale di cat. D, l'erogazione del compenso presuppone la valutazione dell'attività svolta dai singoli misurata sulla base dei seguenti criteri: 1. Responsabilità del procedimento; 2. Coordinamento di persone; 3. Coordinamento di processo/attività complessi con capacità di valutazione e decisione autonoma per la definizione di piani di azione; 4. Rapporti con soggetti esterni all'ente; 5. Funzioni dirette al miglioramento di situazioni organizzative. I compensi sono corrisposti esclusivamente al personale che svolge in modo continuativo compiti che hanno richiesto l'esercizio di funzioni contenenti almeno 3 fattori sopraelencati. I compensi per la categoria D1, correlati al numero dei fattori sopracitati, sono previsti da un minimo di € 385,00 ad un massimo di € 500. I compensi per la categoria D3, correlati al numero dei fattori sopracitati, sono previsti da un minimo di € 465,00 ad un massimo di € 580. Per il personale di categoria B3 e C, il compenso viene erogato solo a fronte di attività che soddisfano tutte le seguenti condizioni: 1. Attività svolte con autonomia decisionale; attività svolte sul territorio o in strutture decentrate; attività che richiedono il coordinamento di persone; 4. Attività svolte in ogni caso senza la presenza continuativa e funzionale di categoria D o dirigenziale. Il compenso è stabilito in € 320.
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** riconducibile alla disciplina contrattuale di riferimento soprarichiamata

compenso per "PARTICOLARI RESPONSABILITA'" PERSONALE POLIZIA LOCALE

- **descrizione:** compenso diretto a remunerare l'esercizio di compiti di particolare responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D. Importo massimo previsto nel fondo: € 580.397,22
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999, come integrato dall'art. 7 CCNL 9.5.2006
- **riferimento all'articolo del CDI aziendale:** Accordo 16.03.2016 e disciplina richiamata.
- **criteri di attribuzione:** L'erogazione del compenso per il personale della categoria D è legata all'attività effettivamente svolta come di seguito indicata: Gestione delle attività di polizia locale su area metropolitana nell'ambito della città di Milano; Pianificazione e programmazione operativa dei servizi anche in relazione alla gestione delle risorse umane; modulazione della pianificazione e della programmazione operativa, in relazione ad eventi non prevedibili e volumi di lavoro non preventivamente quantificabili; interazione con enti esterni e settori differenti da quello di appartenenza; relazione con l'utenza esterna anche in presenza di conflittualità individuali e sociali. Il compenso viene erogato in base al numero dei fattori entro il limite massimo di € 2.500,00 previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f CCNL 1.4.1999 (parametro 1: € 2.370; parametro 2: € 2.370,00; parametro 3: € 2.500). Per il personale di categoria C che opera nei servizi individuati di particolare responsabilità, il compenso è attribuito per lo svolgimento delle seguenti attività in autonomia gestionale: interazioni complesse con più soggetti anche esterni al Corpo di Polizia finalizzato a fornire indicazioni operative e a garantire supporto gestionale a una molteplicità di operatori; supporto la personale di ruolo dirigenziale o inquadrato in categoria D3, in relazione alla pianificazione di attività di più servizi e al miglioramento organizzativo, nonché nella gestione di rapporti di natura istituzionale con soggetti esterni all'Ente; gestione di attività operative che richiedono capacità decisionali per attività complesse. Il compenso viene erogato in base al numero dei fattori entro il limite massimo di € 2.500,00 previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f CCNL 1.4.1999 (parametro 1: € 500,00; parametro 2: € 550,00).
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** riconducibile alla disciplina contrattuale di riferimento soprarichiamata

compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- **descrizione:** compenso diretto a remunerare l'esercizio di compiti di specifiche responsabilità da parte del **personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale;** l'esercizio di funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.
- **Importo massimo previsto nel fondo** € 125.400,00
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 17, comma 2, lett. I) CCNL 1.4.1999, come integrato dall'art. 7 CCNL 9.5.2006
- **riferimento all'articolo del CDI aziendale:** Protocollo del 4.12.2019
- **criteri di attribuzione:** Per il periodo relativo all'anno 2016, al personale verrà riconosciuto un compenso annuo, fino ad un massimo di € 300 in funzione del periodo di servizio complessivo prestato nell'anno di competenza (€ 100 fino a 4 mesi; € 200 fino a 8 mesi; € 300 fino a 12 mesi). Al personale che svolge mediante delega parziale le funzioni di ufficiale di anagrafe, di stato civile ed elettorale viene riconosciuto un compenso individuale pari al 50% dell'importo spettante al personale con delega piena, fermo restando i criteri e le modalità di erogazione sopraindicati.
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** riconducibile alla disciplina contrattuale di riferimento soprarichiamata

INCENTIVAZIONI

Incentivazione correlata al Sistema di Performance del Comune di Milano

- *Descrizione:* compenso correlato alla valutazione della performance organizzativa (Quota A) ed individuale (Quota B) del personale.
- *Importo* € 19.629.636,66
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 68 e art. 69 CCNL 21.05.2019
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 5 CCDI 2006 – Protocollo 5.2.2019 come richiamato nella Preintesa del 24.12.2019
- *criterio di remunerazione:* Il premio viene erogato nella misura dell'92% in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi mentre una quota pari al 8% è erogata in relazione alla valutazione delle prestazioni

Incentivazioni mirate

- *Descrizione:* L'art. 5 CCDI 2006 prevede che, nell'ambito del Fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi, il sistema premiante può incentivare in modo mirato, previa specifica intesa con le rappresentanze sindacali, il conseguimento di alcuni obiettivi ritenuti particolarmente strategici dall'Amministrazione. Sono riconducibili a questa tipologia di incentivazione i seguenti protocolli d'Intesa:
- **Protocollo d'Intesa 18.06.2019** per l'incentivazione delle attività di supporto alla gestione ed all'organizzazione dei Centri Estivi per l'anno 2019 € 34.760,58
- **Protocollo d'Intesa del 18.06.2019** per l'incentivazione del personale coinvolto nell'attività diretta ad assicurare l'apertura del periodo estivo dei Centri Diurni Disabili – anno 2019 € 145.148,50
- **Protocollo d'Intesa del 18.06.2019** per la definizione della ripartizione dell'incentivazione del personale interessato alle attività di "Estumulazione da colombari e da cellette di retsti/ceneri"- anno 2019 € 213.905,21
- **Protocollo d'Intesa del 18.06.2019** per l'incentivazione delle attività relative all'ampliamento dell'apertura degli sportelli anagrafici – anno 2019 € 71.623,91
- **Protocollo d'Intesa del 18.06.2019** per l'incentivazione per la sicurezza e il decoro rispetto al degrado e pericolo urbano- anno 2019 € 90.417,81
- **Protocollo d'intesa del 26.09.2019** per la definizione dei criteri di ripartizione dell'incentivazione al personale coinvolto nel progetto M.U.N. Model United Nations, Scambi con l'estero-Gemellaggi, Alternanza Scuola Lavoro triennio 2019-2021 € 24.824,11
- **Protocollo d'Intesa del 26.09.2019** per la definizione dei criteri di ripartizione dell'incentivazione al personale coinvolto nel servizio di controllo e sorveglianza durante lo svolgimento di procedure di selezione e per le attività di coordinamento e formazione del personale dedicato alla sorveglianza € 151.753,60
- **Protocollo d'Intesa 16.10.2019** per la definizione dei criteri di ripartizione dell'incentivazione al personale coinvolto nel Progetto Contacase - Area assegnazione Alloggi - Direzione Casa – anno 2019 € 61.940,27
- **Protocollo d'Intesa del 16.10.2019** per la definizione dei criteri di ripartizione dell'incentivazione al personale coinvolto nel progetto di riscossione dei contributi di riscossione – anno € 11.030,57
- **Protocollo d'Intesa del 16.10.2019** per la definizione dei criteri di ripartizione dell'incentivazione al personale coinvolto nel progetto di archiviazione e dematerializzazione dei fascicoli di Edilizia Privata- anno 2019 € 6.777,42
- **Protocollo d'Intesa del 24.10.2019** per la definizione dei criteri di ripartizione dell'incentivazione al personale coinvolto nel progetto di trasferte dei Centri Diurni Disabili (CDD) – anno 2019
- *Importo complessivo incentivazioni mirate* € 35.863,40
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1999

- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5 CCDI 2006*
- *Criterio di remunerazione:* i compensi incentivanti risultano correlati alle attività indicate nei singoli protocolli destinate al miglioramento dei servizi e della produttività.

- ALTRE INCENTIVAZIONI

Incentivazioni previste dal CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi finalizzati a remunerare il personale coinvolto nelle cd. attività ulteriori al calendario scolastico nell'ambito dei servizi all'infanzia (Nidi e Scuole dell'Infanzia) e delle Scuole Civiche.
- Per quanto concerne i servizi all'infanzia (art. 30 e 31 CCNL 14.09.2000) - protocollo d'Intesa 06.06.2019 e 18/06/2019 per l'incentivazione delle attività delle Sezioni Estive dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia/ Sezioni Ospedaliere per l'anno 2018 - nel mese di luglio . Importo complessivo € 1.991.617,53
- Per quanto concerne le Scuole Civiche, (art. 32 CCNL 14.9.2000 "Personale docente scuole gestite dagli Enti Locali")
- 1. Protocollo d'Intesa 18.06.2019 per l'incentivazione delle attività di recupero dei debiti formativi per l'anno 2019 € 9.879,18
- 2. Protocollo d'Intesa 18.06.2019 per l'incentivazione delle attività di orientamento del personale docente per i corsi di idoneità 2019/20120 € 4.077,46
- 3. Protocollo d'Intesa del 18.06.2019 per la definizione dei criteri di ripartizione dell'incentivazione del personale interessato Progetto Mirato "Soggiorni studio all'estero" - anno 2019 € 15.532,47
- *Importo complessivo incentivazioni previste da CCNL* € 2.021.106,64
- *Riferimento alla normativa:* gli incentivi sono riconducibili al CCNL 14.09.2000 Titolo V (art. 30 "Personale docente delle scuole materne", art. 31 "Personale educativo degli asili nido", art. 32 " Personale docente delle scuole gestite dagli Enti Locali") e, per espressa previsione contrattuale, all'art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999.

Incentivazioni Personale Polizia Locale previste dal CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi finalizzati a remunerare il personale coinvolto in attività di mantenimento, miglioramento e potenziamento dei Servizi di Polizia Locale.
- Progetto personale cat. C previsto nella vigente disciplina del salario accessorio del personale del Corpo di Polizia Locale: € 1.417.832,98
- Progetto personale cat. D, previsto nella vigente disciplina del salario accessorio del personale del Corpo di Polizia Locale, "Quota E" : € 432.378,31
- Progetto per il potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi che interessano il Corpo di Polizia Locale: € 1.100.000,00
- Progetto per lo sviluppo delle attività di formazione della scuola del Corpo di Polizia Locale € 114.453,67
- *Importo complessivo incentivazioni personale Polizia Locale* € 3.064.664,96
- *Riferimento alla normativa:* gli incentivi sono riconducibili al CCNL 1.4.1999 , art. 17, comma 2, lett. a

ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E COMPENSI PER PROFESSIONISTI LEGALI"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 3.529.400,00*
- *Riferimento alla normativa:* 1. Incentivo per la progettazione/Funzioni tecniche (art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche dal 19/04/2016)- art. 17 lett. g) CCNL 1.4.1999) 3. Compensi per professionisti legali (art. 9 DL 90 del 24.06.2014 convertito in legge 114/2014 -art. 27 CCNL 14.9.2000 - art. 12 CCDI 12.02.2002 - Protocollo Sindacale 19.12.2012)

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1200 del 2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi .

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'istituto è regolato dal CCDI personale non dirigente del 09.03.2006

Con il Protocollo d'Intesa sindacale del 20.12.2017 sono stati introdotti ulteriori criteri di selettività per l'attribuzione delle progressioni economiche come esplicitati nella Relazione Illustrativa dedicata presentata al Collegio dei Revisori in data 4.12.2017 che s'intende qui integralmente richiamata.

In coerenza con il richiamato protocollo del 20.12.2017, nell'anno 2019 sono stati definite le risorse decentrate stabili da finalizzare al Piano delle Progressioni orizzontali per il corrente anno (Preintesa del 12.09.2019 sottoscritta in via definitiva con Protocollo del 4.12.2019) nonché la disciplina per l'applicazione dell'istituto al personale in posizione apicale previsto dal CCNL 31.07.2009 (Preintesa del 12.12.2019 sottoscritta in via definitiva con Protocollo del 24.12.2019)

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati nell'anno 2018.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è costituito per un totale di Euro 89.447.129,90 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	57.131.501,34
Risorse variabili	32.315.628,56
TOTALE	89.447.129,90

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 57.131.501,34 e sono così determinate:

- **IMPORTO UNICO CONSOLIDATO** (Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018)

Le risorse stabili nell'anno 2017 certificate dal Collegio dei Revisori sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Risorse Stabili anno 2017	63.606.485,25

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018 le risorse stabili costituite nell'anno 2017 e certificate dal Collegio dei Revisori sono ridotte delle risorse "che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative"

Descrizione	Importo
Importo destinato nell'anno 2017 per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	8.301.398,79
Art. 32, comma 7, CCNL 2004 "Importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del medesimo contratto (alte professionalità)"	737.886,54
Totale Fondo Posizioni Organizzative	9.039.285,33

L'importo Unico Consolidato (IUC) per l'anno 2019, al netto delle risorse destinate per le posizioni organizzative, è il seguente:

Descrizione	Importo
Importo Unico Consolidato (IUC) Fondo anno 2019 (art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018)	54.567.199,92

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lett a)	1.231.110,40
Art. 67, comma 2, lett b)	1.085.383,63
Art. 67, comma 2, lett c)	247.807,39
Art. 67, comma 2, lett d)	-

Art. 67, comma 2, lett e)	-
Art. 67, comma 2, lett f)	-
Art. 67, comma 2, lett g)	-
Art. 67, comma 2, lett h)	-
TOTALE	57.131.501,34

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 32.315.628,56 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.05.2018)	-
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5,6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21.05.2018)	-
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, 12et. c), CCNL 21.05.2018)	3.529.400,00
Importi <i>una tantum</i> RIA relativi al personale cessato, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (art. 67, comma 3, 12et. d), CCNL 21.05.2018)	80.725,82
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999 (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21.05.2018)	-
1,2% monte salari anno 1997 esclusa quota della dirigenza (art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 CCNL 21.05.2018)	4.460.262,03
Incremento correlato al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (ivi comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) (art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018)	11.788.480,20
Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e 2 non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (art. 68, c. 1, ultimo capoverso, CCNL 21/05/2018)	12.456.760,51
TOTALE	32.315.628,56

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa
Nessuna riduzione
- Riduzioni del fondo per la parte variabile
Nessuna riduzione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	57.131.501,34

Risorse variabili	32.315.628,56
TOTALE	89.447.129,90

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2019	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018	54.567.199,92	54.567.199,92	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Art. 67, comma 2, lett a)	-	1.231.110,40	1.231.110,40
Art. 67, comma 2, lett b)	939.867,32	1.085.383,63	145.516,31
Art. 67, comma 2, lett c)	72.017,23	247.807,39	175.790,16
Art. 67, comma 2, lett d)	-	-	-
Art. 67, comma 2, lett e)	-	-	-
Art. 67, comma 2, lett f)	-	-	-
Art. 67, comma 2, lett g)	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	55.579.084,47	57.131.501,34	1.552.416,87
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017			
Costituzione fondo	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2019	Differenza
Risorse derivanti dagli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018	-	80.725,82	80.725,82
Incremento correlato al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (ivi comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) (art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018)	12.117.013,41	11.788.480,20	- 328.533,21
1,2 % monte salari anno 1997 esclusa quota della dirigenza (art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 CCNL 21.05.2018)	4.460.262,03	4.460.262,03	-

Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u> (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	4.335.140,00	3.529.400,00	- 805.740,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e 2 non integralmente utilizzate in anni precedenti (art. 68, c. 1, ultimo capoverso, CCNL 21/05/2018)	16.905.333,63 ¹	12.456.760,51	- 4.448.573,12
Totale risorse variabili			
Costituzione fondo	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2019	Differenza
TOTALE	37.817.749,07	32.315.628,56	- 5.502.120,51
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	-72.017,23	-	72.017,23
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	72.017,23		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	55.579.084,47	57.131.501,34	1.552.416,87
Risorse variabili	37.817.749,07	32.315.628,56	-5.502.120,51
Decurtazioni	-72.017,23	-	72.017,23
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	93.324.816,31	89.447.129,90	- 3.877.686,41

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL	6.725.093,56

¹ L'importo iscritto negli atti di costituzione del fondo 2018 per € 16.905.333,63 è stato successivamente riverificato in € 10.317.787,49. All'esito della rideterminazione del valore costitutivo del fondo 2018, la differenza rispetto al corrispondente valore portato nella costituzione del fondo 2018, pari a € 6.587.546,14 è stata restituita al bilancio dell'Amministrazione. V. sul punto infra Modulo IV Sez. II.

22/01/2004)	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	18.358.326,38
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	719.518,78
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.269.464,78
Indennità di funzione	66.712,07
TOTALE	27.139.115,57

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2019 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	3.256.133,67
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	7.653.463,57
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	9.008.025,59
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	984.189,34
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	125.400,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	/
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	25.563.453,64
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	3.529.400,00
Risorse da riportare alla contrattazione dell'anno successivo	12.187.948,52
TOTALE	62.308.014,33

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla	

contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	27.139.115,57
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	62.308.014,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	/
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	89.447.129,90

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 48.166.327,74 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 57.131.501,34.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 3.529.400,00 (es. risorse art. 67, comma 3 lett c) CCNL 21/05/2018) finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- Euro 2.859.400,00 Incentivo progettazione
- Euro 670.000,00 Compensi professionali legali

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1200/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2019	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.968.290,79	6.725.093,56	-243.197,23

Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	17.890.040,91	18.358.326,38	468.285,47
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	574.194,70	719.518,78	145.324,08
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.298.597,50	1.269.464,78	-29.132,72
Indennità di funzione	78.053,48	66.712,07	-11.341,41
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	26.809.177,38	27.139.115,57	329.938,19
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Nuove progressioni orizzontali anno di competenza (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	1.687.350,00	3.256.133,67	1.568.783,67
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	7.217.833,13	7.653.463,57	435.630,44
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	8.277.049,99	9.008.025,59	730.975,60
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	933.593,88	984.189,34	50.595,46
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	124.350,00	125.400,00	1.050,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	-	-	-
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	27.434.263,62	25.563.453,64	-1.870.809,98
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	4.335.140,00	3.529.400,00	-805.740,00
Risorse da riportare alla contrattazione dell'anno successivo	16.578.075,54	12.187.948,52	-4.390.127,02
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	66.587.656,16	62.308.014,33	-4.279.641,83
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	-	-	-

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.809.177,38	27.139.115,57	329.938,19
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	66.587.656,16	62.308.014,33	-4.279.641,83
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	93.396.833,54	89.447.129,90	-3.949.703,64

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

In ossequio ad orientamenti interpretativi maggioritari, le economie del fondo 2017, riportate nella costituzione del fondo 2018, sono state riverificate, nelle more della costituzione del fondo 2019, in Euro 10.317.787,19, pari al valore delle risorse stabili non utilizzate nel medesimo anno 2017. Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Gli importi effettivamente liquidati a valere sul fondo 2018 hanno quindi determinato le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo 2019, oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Euro 12.456.760,51

Tali risorse saranno oggetto di verifica sulla base dell'effettiva erogazione e distribuzione dello stesso, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999 e art. 68, c. 1, ultimo capoverso, CCNL 21/05/2018).

Sezione III - Verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. nr. 75/2017 (art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018)

Il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. nr. 75/2017 certificato per l'anno 2017 è pari a € 80.183.760,69

Limite di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. nr. 75/2017	80.183.760,69
Fondo Posizioni organizzative anno 2019	9.039.285,33
Importo Unico Consolidato IUC	54.567.199,92
RIA Art. 67, comma 2, lett c)	247.807,39

Risorse variabili (senza economie anni precedenti e incentivi tecnici)	16.329.468,05
Totale Fondo 2019 soggetto a limite	80.183.760,69

La somma della quantificazione delle risorse decentrate destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, l'Importo Unico Consolidato (IUC), le retribuzioni individuali di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato, di cui all'art. 67, comma 2, lett c), oltre alle risorse variabili previste all'art 67, comma 3, lett h) e all'art. 67, comma 3, lett i) e comma 5, lett. b), prevede uno stanziamento complessivo pari alle risorse certificate per l'anno 2017

Sezione IV - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura negli stanziamenti del Macroaggregato "Spese di Personale" del Bilancio di Previsione 2019/2021.