

Protocollo di Intesa per l'attuazione per l'anno 2019 della disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali prevista dal Protocollo 20.12.2017

In data odierna le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso la sede di via Bergognone n. 30 l'applicazione della disciplina delle progressioni orizzontali per l'anno 2019 come previsto nel Protocollo sottoscritto in data 20.12.2017;

Premesso che:

- in data 20.12.2017 è stato sottoscritto in via definitiva il Protocollo per la definizione e l'applicazione della disciplina delle progressioni orizzontali
- il protocollo prevede un piano di sviluppo delle progressioni orizzontali per il triennio 2017/2019 che coinvolge, per ciascuna annualità, una quota limitata di dipendenti e l'impiego delle risorse di seguito indicate:
anno 2017 (decorrenza 1.1.2017) € 4.226.444,50
anno 2018 (decorrenza 1.1.2018) € 2.048.920,13
anno 2019 (decorrenza 1.1.2019) risorse non inferiori a € 2.498.000,00

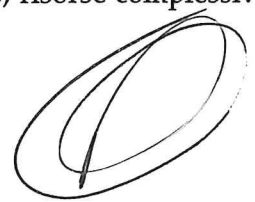
Ritenuto pertanto di dare corso all'applicazione per l'anno 2019 del Protocollo 20.12.2017;

Vista la normativa legislativa e contrattuale relativa alla costituzione delle Risorse decentrate per il personale dipendente non appartenente all'Area Separata della Dirigenza;

Vista la preintesa, sottoscritta in data 12.09.2019, per l'attuazione per l'anno 2019 della disciplina relativa alle progressioni economiche orizzontali prevista dal Protocollo 20.12.2017 e il parere n. 18 espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 11.11.2019;

Nel rispetto della disciplina contrattuale e legislativa vigente, le Parti sottoscrivono in via definitiva la richiamata preintesa che prevede quanto segue:

1. Di destinare all'applicazione del Protocollo 20.12.2017 per l'anno 2019 (decorrenza 1.1.2019) a una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto, risorse complessive di € 2.513.315,59 così suddivise:
cat. A: € 2.816,66
cat. B1: € 173.507,31
cat. B3: € 178.525,74
cat. C: € 1.370.075,68
cat. D: € 788.390,20
2. Di destinare ulteriori risorse in misura di € 20.000.= da utilizzare esclusivamente per eventuali necessità di revisione conseguenti all'applicazione dei criteri di selezione con riferimento a specifiche posizioni



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

[Handwritten signatures for Public Party Delegation]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP

[Handwritten signature in blue ink] Anna Maria Vitti

CISL FP

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

UIL FPL

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

CSA

[Handwritten signature in blue ink]

RSU

[Handwritten signature]
Vincenzo Pire
Vittorio D. u. SUDOR
[Handwritten signature]
Piero Pirelli SUDOR
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]