

Allegato n. 1 al Verbale del 30/04/2024

Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2023

A. Il nucleo indipendente di valutazione del Comune di Milano ha esaminato la Relazione sulla performance 2023, adottata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 459 del 18/04/2024 e trasmessa all'NIV ai fini della sua validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. per quanto compatibile, sulla base dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e delle linee guida n. 3 dell'Ufficio per la Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, per quanto compatibili.

B. L'OIV, nello svolgimento delle verifiche di competenza, ha esaminato il documento valutando in particolare:

- a. *la coerenza tra Relazione sulla performance e piano della performance relativamente all'anno di riferimento:* a tale fine si riconosce piena corrispondenza, sottolineando come nell'allegato 1 della relazione il grado di raggiungimento degli obiettivi è rappresentato indicando il KPI, il valore target preciso e il target effettivamente raggiunto. .
- b. *La presenza nella relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel piano:* nell'allegato 1 sono rappresentate tutte le diverse tipologie di obiettivi previste dal SMVP del comune quali obiettivi trasversali, di salute dell'ente, di portafoglio prodotti e di direzione con indicazione analitica del grado di raggiungimento. Con riferimento alla performance individuale si segnala che la relazione è stata approvata in fase antecedente il termine di effettuazione delle valutazioni individuali e di conseguenza queste non sono rappresentate nella relazione.
- c. *l'inclusione nel perimetro di misurazione e valutazione delle performance degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza:* a pagina 114 dell'allegato 1 sono rappresentati i raggiungimenti degli obiettivi trasversali collegati alla legalità, trasparenza e sicurezza, collegati al piano anticorruzione dell'ente.
- d. *l'effettiva evidenziazione degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione:* in proposito si precisa che nelle tabelle relative al raggiungimento degli obiettivi è rappresentato sia il target previsto che quello effettivamente raggiunto. Le motivazioni degli eventuali scostamenti non sono indicate nella relazione, sebbene sia disponibile, agli atti del processo valutativo, documentazione ampia e complessa, in visione al nucleo e a disposizione degli interessati
- e. *l'inserimento, nella relazione sulla performance delle variazioni verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale e loro valutazione ai fini della validazione:* sotto questo profilo il nucleo segnala che l'attività di monitoraggio degli obiettivi è stata effettuata ma non vi sono evidenze documentali in proposito; il nucleo suggerisce altresì di dare maggiore spazio nel testo della relazione ai diversi passaggi e livelli di assestamento e variazione del Piano e dei connessi documenti di programmazione gestionale;
- f. *la sinteticità, la chiarezza e la comprensibilità della Relazione, in termini di lunghezza complessiva:* La relazione consta di oltre 200 pagine e i contenuti sono in generale coerenti con quanto previsto dalle linee guida. E' ben composta e scritta in modo comprensibile e chiaro. Tuttavia, compatibilmente con la complessità dell'ente si ravvisa la necessità di renderla maggiormente sintetica, anche semplificando alcuni contenuti che possono trovare spazio in altre sezioni del PIAO; in alternativa può essere valutata una versione semplificata ad uso degli stakeholders esterni;

Il Nucleo, nel validare la relazione, ha esaminato gli esiti della valutazione della performance individuale 2023, riscontrabili agli atti trasmessi dalla struttura di supporto, ha verificato la corretta applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e ha conseguentemente validato le risultanze della predetta valutazione, raccomandando una maggiore attenzione nei prossimi cicli della performance



Milano, 30 aprile 2024

relativamente a quanto segnalato al punto b) e) ed f) del presente documento.

In considerazione dell'esito positivo delle sopraindicate verifiche del niv

VALIDA

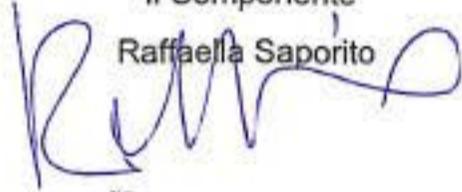
la Relazione sulla performance 2023 del Comune di Milano nei termini anzidetti e invita l'ente alla sua tempestiva pubblicazione.

Milano 30 aprile 2024

Il Presidente

Renato Ruffini

Il Componente
Raffaella Saporito



Renato Ruffini
Universita' degli
Studi di Milano
13.05.2024
13:07:25
GMT+01:00

Il Componente
Valerio Iossa

